



REPUBLIKA E SHQIPËRISE
MINISTRIA E FINANCAVE
DHE EKONOMISË

Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019 – 2022

“Aftësi më të larta dhe punë më të mirë
për të gjithë, femrat dhe meshkujt.”

“Aftësi më të larta dhe punë më të mirë
për të gjithë, femrat dhe meshkujt.”

Hyrje

Vizioni i Strategjisë për Punësim dhe Aftësi 2019-2022 është vlerësuar të jetë i njëjtë dhe vazhdim i strategjisë që është zbatuar në periudhën 2014-2018, duke ruajtur të njëjtin vizion dhe të njëjtat prioritetet strategjike.

Duke iu referuar treguesve të monitorimit të strategjisë së punësimit dhe aftësive të zbatuar në vitet 2014-2018 mund të vërehet se pothuajse të gjithë treguesit kanë përparuar pozitivisht, në krahasim me vitin bazë. Megjithatë, për disa tregues, progresi nuk ka qenë i mjaftueshëm për të arritur objektivat e vitit 2020. Plani i ri i veprimit të Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019- 2022 ka rishikuar dhe adreson të gjithë objektivat dhe reformat e nisura me qëllim finalizimin e tyre si dhe rishikimin e politikave të përcaktuara gjatë 4 viteve të zbatimit.

Nga raporti i vlerësimit afatmesëm u vlerësua se të 4 prioritetet strategjike të strategjisë, të zbatuara në vitet 2014-2018, janë ende relevante dhe nuk do të ndryshojnë në Strategjinë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019-2022.

Ky dokument u përgatit me mbështetjen teknike të projektit “Zhvillimi i Aftësive për Punësim” i Bashkëpunimit Zviceran për Zhvillim, zbatuar nga Programi i Kombeve të Bashkuara për Zhvillim (UNDP).

Situata e tregut të punës

Të dhënat e tregut të punës sugjerojnë se rritja ekonomike në Shqipëri, gjatë katër viteve të fundit, është përkthyer në përmirësime të konsiderueshme në tregun e punës. Krijimi i vendeve të punës u rikuperua nga një rënie e ndjeshme në vitin 2013 dhe rritja ekonomike e punësimi filluan të ecin paralelisht. Ndonëse shkalla e punësimit për personat e moshës 15-64 vjeç në Shqipëri u rrit nga rreth 50 për qind, në fund të vitit 2013, në 59.5 për qind në vitin 2018, duke shënuar kështu një nga raportet më të larta ndër vendet e Ballkanin Perëndimor, ajo mbetet nën mesataren e vendeve të Bashkimit Evropian. Shkalla e punësimit është përmirësuar ndjeshëm, veçanërisht te gratë (nga 40 për qind në 2013 në 52.4 për qind në 2018-ën). Sidoqoftë, pabarazia gjinore mbetet problematike, ku shkalla e punësimit e meshkujve është rreth 14 për qind më e lartë se ajo e femrave, potencialisht një reflektim i normave kulturore në lidhje me strukturën familjare dhe alternativat e limituara për kujdesin për fëmijët dhe të moshuarit.

Rritja në punësim, paralelisht, është shoqëruar me një rritje të pjesëmarrjes në forcat e punës, e cila arriti 68.3 për qind në 2018-ën. Pjesëmarrja e grave u rrit me gati 10 për qind gjatë katër viteve, nga 50 për qind në 2013-ën në 59.7 për qind në 2018-ën. Sidoqoftë, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës, gjithashtu, mbetet nën mesataret evropiane, me një diferencë të konsiderueshme midis meshkujve dhe femrave prej 17 për qind.

Shkalla e pjesëmarrjes së të rinjve (15-29) është më e ulët se sa për pjesën tjetër të popullsisë (50.1 për qind, me hendekun gjinor mbi 16 për qind). Shkalla e papunësisë së të rinjve në 2018-ën ka rënë në 23.1 për qind, niveli më i ulët që nga viti 2012. Papunësia e regjistruar ka përjetuar gjithashtu një rënie shumë të konsiderueshme, nga 149,148 në 2015-ën në 74,686 në 2018-ën.

Përtej përmirësimeve të ndjeshme, Shqipëria ende përballet me sfida të rëndësishme për sa i përket garantimit të punësimit të sigurt dhe produktiv për të gjithë në moshë pune, nxitjen e krijimit të vendeve të punës me produktivitet më të lartë dhe sigurimin e integritet në tregun e punës të grupeve vulnerabël, sidomos të varfërve, grave, të rinjve dhe grupeve të tjera të dizavantazuara. Një sfidë kryesore për Shqipërinë është përmirësimi i cilësisë së mundësive të punësimit.

Performanca e tregut të punës pasqyron pjesërisht strukturën e ekonomisë shqiptare – ku bujqësia vazhdon të dominojë më 37.4 për qind të totalit të punësimit, ndërsa prodhimi dhe shërbimet mbeten ende nën potencial. Sektori i bujqësisë në Shqipëri shërben për të absorbuar forcat e punës, veçanërisht në punë me produktivitet dhe paga të ulëta. Është pikërisht ky element që shpjegon shkallën relativisht të lartë të punësimit në Shqipëri (sidomos në punë me nivel të ulët aftësish), të shoqëruar me paga të ulëta si dhe prevalencën e marrëveshjeve të punës joformale, me kohë të pjesshme dhe të vetëpunësimit. Zhvillimi i aktivitetit ekonomik me produktivitet më të lartë përgjatë zinxhirit të vlerës (qoftë kjo në sektorin e agro-përpunimit, apo edhe më gjerë, në sektorin e prodhimit dhe atë të shërbimeve) do të krijonte mundësi për të siguruar punësim më cilësor.

Dinamikat e fundit të tregut të punës lidhen ngushtë me rimëkëmbjen e vazhdueshme ekonomike – megjithatë rritja e nënsektorëve me vlerë të shtuar të lartë dhe më të mirëpaguar është ende e kufizuar. Rritja e punësimit është nxitur kryesisht nga rritja e sektorëve si tekstilet, turizmi dhe tregtia, shërbimet shëndetësore dhe administrative. Në këtë kontekst, hartimi dhe zbatimi i reformave strukturore do të luajë një rol kyç në ruajtjen e tendencave aktuale pozitive të tregut të punës në Shqipëri, veçanërisht për të mbështetur lëvizjen graduale të ekonomisë shqiptare drejt nënsektorëve me vlerë të shtuar dhe paga më të larta.

Ndërsa papunësia ka rënë ndjeshëm, duke arritur 12.3 për qind në 2018-ën (dhe rënë më tej në 11.5 për qind në gjashtëmujorin e parë të 2019-ës), ajo mbetet e lartë, sidomos e krahasuar me vendet e BE-së. Vetëm më pak se gjysma e të papunëve kërkojnë punësim nëpërmjet shërbimeve publike të punësimit, duke dëshmuar që skema e ndihmës ekonomike, zyrat e punës dhe politikat aktive të tregut të punës kanë nevojë të strukturohen më mirë për të mundësuar punësimin e të papunëve.

Duke u bazuar edhe në eksperiencën e vendeve të rajonit, Shqipëria ka mundësinë për ta orientuar ekonominë drejt sektorëve me vlerë të shtuar më të lartë dhe për të rritur produktivitetin brenda secilit sektor. Në vendet fqinje ka pasur një reduktim të ndjeshëm të punësimit në bujqësi, veçanërisht në sajë zhvendosjes së një pjese të popullsisë rurale në qytete. Kjo ka luajtur një rol kyç në rritjen e produktivitetit, duke mundësuar edhe krijimin e fermave të mëdha, të cilat realizojnë ekonomitë e shkallës. Ndërsa urbanizimi në Shqipëri do të vazhdojë, krijimi i një kornize efektive për titujt e pronësisë së tokës është i domosdoshëm për të mundësuar një treg aktiv të tokës në zonat rurale. Potenciali për të rritur vlerën e shtuar brenda sektorit për punonjës është substancial.

Shqipëria ka shënuar një përparim të konsiderueshëm, me 22% të të rriturve të moshës 30-34 vjeç që kanë kryer një arsim terciar (d.m.th. të tipit universitar) në 2015, një rritje prej mbi 10pp që nga viti 2010. Sidoqoftë, për shkak të strukturave specifike ekonomike dhe të punësimit në vend dhe kërkesë e ulët për punë, shumë të diplomuar të arsimit të lartë nuk mund të gjejnë punë që përputhen me kualifikimet e tyre. Kjo rezulton në nivele relativisht më të larta të papunësisë midis të diplomuarve të arsimit të lartë, veçanërisht femrave. Kjo sugjeron pabarazitë serioze të aftësive (d.m.th. nënshfrytëzimi). Disa njerëz me aftësi më të mira përpunohen të gjejnë punë jashtë vendit.

Falë përpjekjeve të vazhdueshme nga ministria përgjegjëse për AFP, regjistrimet në programet e AFP-së në poste sekondare u rritën nga 17% në 2014 në 20.6% në 2018. Numri i studentëve të AFP-së është i vogël në krahasim me vendet e tjera të Ballkanit Perëndimor. AFP ka qenë opsioni më pak tërheqës në nivelin e mesëm të lartë, krahasuar me arsimin akademik, por ky imazh ka ndryshuar në vitet e fundit. Reformat janë në vazhdim, por përpjekje të mëtejshme në të gjithë sistemin janë të nevojshme për të plotësuar përmirësimet në institucionet pilot, të mbështetura nga donatorët. Shikoni më shumë detaje në seksionin B, më poshtë.

Numri i të rinjve të moshës 15-24 vjeç, të cilët nuk janë as në punësim, arsim dhe trajnim (NEET) mbetet i lartë (28.6% në 2018, krahasuar me mesataren e BE-së prej 10.6%). Kjo konfirmon ekzistencën e disbalancave të aftësive dhe probleme serioze me të diplomuarit e rinj, që të gjejnë punë.

Midis 2010 dhe 2015, sidomos kohët e fundit, Shqipëria është përmirësuar ndjeshëm në shumicën e treguesve të BE-së 2020, siç është ulja e shkallës së të larguarve të hershëm nga arsimi dhe formimi i moshës 18-24 vjeç (10 pikë më pak), duke rritur ndjekjen e arsimit të lartë të personave 30-34 vjeç (mbi 10 p.p. më shumë) dhe ulja e nivelit të ulët të leximit, matematikës dhe shkencës. Përkundër tendencave pozitive, këta tregues janë akoma larg nga mesatarja e BE dhe objektivat e BE-së 2020.

Vizioni, qëllimi politik dhe përparësitë strategjike

Vizioni i Strategjisë për Punësim dhe Aftësi 2019-2022 është i frymëzuar nga objektivi i përgjithshëm i 'Evropa 2020' për realizimin e një rritjeje të shpejtë, të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse. Strategjia kombëtare për punësim dhe aftësi është që brenda vitit 2022 të kemi një ekonomi konkurruese dhe një shoqëri gjithëpërfshirëse që mbështetet tek:

“Aftësi më të larta dhe punë më të mirë për gjithë, femrat dhe meshkujt”

Qëllimi i përgjithshëm i strategjisë është të nxisë vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi për gjithë, femrat dhe meshkujt shqiptarë, gjatë gjithë ciklit të jetës. Ky qëllim do të arrihet me veprimtari politike koherente dhe të bashkërenduara, të cilat. Njëkohësisht, i përgjigjen kërkesës dhe ofertës për punë si dhe sjellin mënjanimin e hendeqeve të përfshirjes sociale. Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi përqendrohet në katër përparësitë e mëposhtme strategjike:

- A. NXITJA E MUNDËSIVE PËR PUNË TË DENJË, NËPËRMJET POLITIKAVE TË FRYTSHME TË TREGUT TË PUNËS.
- B. OFRIMI I ARSIMIT DHE FORMIMIT PROFESIONAL CILËSOR PËR TË RINJTË DHE TË RRITURIT.
- C. NXITJA E PËRFSHIRJES SOCIALE DHE KOHEZIONIT TERRITORIAL.
- D. FUQIZIMI I QEVERISJES SË TREGUT TË PUNËS DHE I SISTEMEVE TË KUALIFIKIMEVE.

Qëllimi i strategjisë

Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019 - 2022 dhe planit të saj te veprimit ka për qëllim integrimin e politikave ekonomike, arsimore, formuese, si dhe sipërmarrëse, duke prodhuar një plan veprimi, i cili ka për qëllim rritjen e nivelit të punësimit, duke bërë të mundur një kalim gradual prej politikave pasive të papunësisë në ato aktive stimuluese të punësimit, si dhe duke i vënë theksin e duhur zhvillimit të forcës së punës në vend.

Programi i qeverisë 2017 - 2021 e ka vënë fokusin te punësimi dhe zhvillimi cilësor i forcës së punës, në përputhje me vizionin dhe direktivat e Bashkimit Evropian, Strategjinë Evropiane të Punësimit 2020 si dhe kërkesave për integrimin evropian të Shqipërisë në EU. Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019-2022 është mbështetur në zbatim të orientimeve të programit të qeverisë, SKZHI-së dhe raportit të vlerësimit afatmesëm të Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi të zbatuar në periudhën 2014 - 2018.

Objektivi i strategjisë

Objektivi kryesor i Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019 – 2022 dhe i saj i veprimit është identifikimi dhe skicimi i politikave të duhura nxitëse të punësimit në vend dhe formimit

profesional të forcës së punës, me qëllim që të hapen vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi gjatë gjithë ciklit të jetës.

Plani i veprimit ka në qendër të tij rritjen e mundësive për punë të denjë, nëpërmjet politikave efikase të tregut të punës, ofrimin e arsimit dhe formimit profesional cilësor për të rinjtë dhe të rriturit, nxitjen e përfshirjes dhe kohezionit social, si dhe fuqizimin e tregut të punës dhe të sistemit të kualifikimeve. Në përputhje me vizionin qeverisë, kjo strategji i shikon formimin profesional dhe punësimin të lidhura me njëra-tjetrën, duke synuar që shërbimet e arsimit dhe formimit profesional të jenë ngushtësisht të lidhura me ato të punësimit.

PRIORITETET E STRATEGJISË 2019-2022

- A. Nxitja e mundësive për punë të denjë, nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës.
- B. Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional cilësor për të rinjtë dhe të rriturit.
- C. Nxitja e përfshirjes sociale dhe kohezionit territorial.
- D. Fuqizimi i qeverisjes së tregut të punës dhe i sistemeve të kualifikimeve.

A. MUNDËSIVE PËR PUNË TË DENJË NËPËRMJET POLITIKAVE TË FRYTSHME NË TREGUN E PUNËS

Formulimi dhe zbatimi i një politike aktive për punësimin përbën një element themelor për trajtimin dhe zgjidhjen e problemeve të punësimit. Politikave që synojnë përmirësimin e perspektivave për punësim duhet të kenë një fushë më të madhe veprimi, ndërsa programet duhet të synojnë ata persona, të cilët janë në gjendje më të pafavorshme në tregun e punës, veçanërisht individët me nivel të ulët në arsim dhe kualifikim, femrat, të rinjtë, grupet e tjera të cenueshme dhe ata persona, të cilët jetojnë në zonat e pambuluara me shërbime punësimi. Prandaj, do të bëhet dizajni i kuadri të ri për nxitjen e punësimit, i cili do të sigurojë përdorimin e politikave më efikase dhe me më shumë burime për tregun e punës bazuar në ligjin nr.15/2019, “Për nxitjen e punësimit”.

Modernizimi i Shërbimit Publik të Punësimit

Një kuadër i tillë përqendrohet te:

- **Riorganizimi funksional i zyrave të punës sipas Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimit;** Kjo nënkupton se:
 - Të gjitha zyrat e punës do të riorganizohen, sipas Modelit Kombëtar të Shërbimeve (një model, të njëjtat standarde dhe instrumente);
 - Stafit i zyrave të punës do të trajtohet për zbatimin e manualit të shërbimeve, përfshirë këshilluesit në shërbimet publike të punësimit, sipas planit individual të thelluar të punësimit si dhe për zbatimin e planit të punësueshmërisë për grupet e veçanta;
 - Hartimi i një plani periodik të punësueshmërisë, sipas tri niveleve;
 - Sigurimi i cilësisë së shërbimeve nga secila zyrë do të verifikohet;
 - Publiku, bizneset dhe organizatat private dhe publike do të informohen mbi organizimin e shërbimit në tre nivele dhe për manualin e shërbimeve dhe planin e punësueshmërisë.
- **Modernizimi i infrastrukturës dhe sistemeve të teknologjisë në AKPA, e cila do të realizohet e fokusuar në:**
 - Mjediset e zyrave të punës të organizuara dhe të pajisura sipas standardeve të Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimit;
 - Sistemi i ri i TIK-ut do të jetë i pilotuar dhe i shtrirë në të gjitha zyrat e punësimit, i aksesueshëm nga të gjitha institucionet e MFE dhe institucionet e tjera të interesuara, i përshtatshëm për të bërë të mundur kategorizimin e punëkërkuarëve të riprofilizuar sipas modulit të raportimit statistikor funksional si dhe proceset e aplikimit on-line;
 - Sistemi i TIK-ut i planifikuar të jetë i përdorur nga i gjithë stafi i trajnuar i zyrave të punës AKPA në të gjitha nivelet;

- Procedurat e matjes së performancës do të jenë të pasqyruara në sistemin e ri informatik të shërbimeve të punësimit;
- Do të jetë funksional moduli i raporteve të menaxhimit në nivel specialisti dhe në nivel zyre;
- Do të krijohet harta digjitale, e cila do të jetë funksionale në nivel rajonal dhe lokal, për vendet e lira të punës, që mbulon gjithë Shqipërinë & e përditësuar vazhdimisht nëpërmjet in put-eve nga punëdhënësit, AKPA dhe punëkërkuarët;
- Krijimi i një call center-i sipas një manuali metodologjik të miratuar;
- Web site-i i AKPA-s do të jetë i kompletuar dhe i përditësuar me të gjithë informacionin për shërbimet në të treja nivelet dhe lehtësisht i aksesueshëm e i përdorshëm nga të interesuarit.
- **Zbatimi i sistemit të matjes së performancës për ofrimin e programeve aktive të tregut të punës, i cili do të arrihet, si më poshtë:**
 - Sistemi i matjes së performancës dhe monitorimit do të jetë krijuar, ngritur dhe zbatuar në të gjitha nivelet;
 - Dokumenti i vlerësimit për kapacitetin e burimeve njerëzore do të jetë hartuar;
 - Do të miratohet plani afatmesëm për zhvillimin e burimeve njerëzore për zbatimin e sistemit të performancës;
 - Trajnimi i stafit, sipas planit të zhvillimit;
 - Burimet njerëzore në AKPA dhe zyrat rajonale dhe vendore të punësimit do të jenë të vlerësuara me tregues performance në të gjitha nivelet.

Zgjerimi i gamës dhe shtrirjes së shërbimeve dhe programeve aktive të tregut të punës (PATP)

Programet aktive të tregut të punës do të riprojektohen me qëllim ofrimin e një pakete gjithëpërfshirëse shërbimesh dhe programesh, për të lehtësuar kalimin e individëve drejt punës së denjë dhe për të përfshirë një strategji aktivizimi. Riprojektimi do të fillojë me:

- **Hartimin dhe diversifikimin e PATP-ve në bazë të nevojave të grupeve me rrezik të lartë për t'u bërë të papunë afatgjatë, i cili do të realizohet nëpërmjet:**
 - Vlerësimit të nevojave të grupeve të veçanta për mbështetje me PATP të identifikuar;
 - Kuadri ligjor dhe rregullator për zbatimin e PATP-ve do të jetë i rishikuar në bazë të ligjit nr.15/2019, “Për nxitjen e punësimit”, për të mbështetur ofrimin e PATP-ve të përmirësuara, të diversifikuara dhe të përshtatura për rajone të veçanta, mbi baza gjinore dhe grupesh sociale;
 - Programi i vetëpunësimit do të jetë i hartuar dhe i zbatuar;
 - Kryerja e studimit të fizibilitetit për hartimin, zbatimin dhe analizën e kosto-përfitimit të një programi aktiv të tregut të punës që synon të rinjtë që nuk janë në punësim, arsim apo trajnim (NEET).

- Plani kombëtar i veprimit për zbatimin e Garancisë Rinore (me fokus të rinjtë NEET = jo në trajnim dhe jo në punësim) do të jetë i hartuar dhe do të zbatohet skema e Garancisë Rinore për përfitues të kategorisë të NEET.
- Politikat aktive të tregut të punës të jenë të përmirësuara, bazuar në rezultatet e monitorimit.
- **Përmirësimi i procesit të planifikimit dhe zbatimit të programeve të nxitjes, me qëllim përmirësimin e efikasitetit dhe të impaktit të tyre; i cili do të realizohet nëpërmjet:**
 - Metodologjia (procedurat) e prioritizimit të fondeve të jenë sipas fushave të zbatimit të programeve të nxitjes së punësimin të hartuara dhe të aprovuara nga MFE;
 - Fondet të jenë të shpërndara sipas prioriteteve dhe planit të punësueshmërisë;
 - Programet e nxitjes do të jenë të zbatuara në të gjithë vendin, në mënyrë efikente dhe efektive, si edhe duke siguruar barazi gjinore, përfshirë kontraktimin;
 - Kriteret dhe peshat e vlerësimit të aplikimeve të rishikuara periodikisht.

Garantimi i punës së denjë nëpërmjet forcimit të rolit dhe funksionimit të inspektimit në punë.

Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore do të shtojë përpjekjet për përmirësimin e zbatimit të legjisllacionit të punës dhe për rritjen e shëndetit e sigurisë në punë. Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet zgjerimit të fushës së veprimit dhe mbulimit nga inspektimi i punës, pra sistemit të paralajmërimeve dhe gjobave, në mënyrë që të përfshijë më mirë ekonominë informale, si edhe ngritjes së mekanizmave për shkëmbimin e informacionit me agjenci të tjera zbatuese. Janë parashikuar disa masa për realizimin e objektivave të mësipërm që janë:

- **Forcimi i sistemit të inspektimit dhe garantimi i mbulimit të të gjithë territorit me këtë sistem, i cili do të realizohet nëpërmjet:**
 - Sistemi modern dhe profesional i inspektimit do të jetë i ngritur në të gjithë vendin, duke siguruar zbatimin e legjisllacionit të punës dhe sigurisë e shëndetit në punë;
 - Kuadri nënligjor për sigurinë/shëndetin në punë do të jetë i miratuar
Do të miratohet Udhëzuesi praktik për inspektimin bazuar në praktikën e Kodit Evropian për inspektimin;
 - Programi për Integritetin dhe Parandalimin e Korrupsionit në Inspektoratin Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore do të jetë i miratuar dhe i zbatuar;
 - Do të hartohet dhe miratohet plani i veprimit për trajnimet në Inspektoratin Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore;
 - Do të ngrihen mekanizmat për shkëmbimin e informacionit me agjencitë e tjera zbatuese (AKPA, zyrat e tatimeve), me qëllim përmirësimin e mbulimit të njësive ekonomike dhe të punëtorëve;
 - Kuadri ekzistues ligjor dhe rregullues për inspektimin e punës do të jetë i përputhur me direktivën

- e BE-së mbi sanksionet ndaj punëdhënësve, të cilët punësojnë emigrantë me dokumente jo të rregullta;
- Roli i Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore do të fuqizohet për të zbatuar detyrimet nga ligji i nxitjes së punësimin dhe Kodi i Punës.
- **Inspektimi dhe monitorimi i veprimtarisë së agjencive private të punësimin të përkohshëm; i cili do të sigurohet nëpërmjet:**
 - Partneriteteve vendore, që përfshijnë agjencitë private të punësimin së bashku me partnerët e tjerë;
 - Agjencitë private të punësimin do të raportojnë tek autoritetet përkatëse përgjegjëse rregullisht dhe në mënyrë transparente mbi shërbimet e ofruara për popullsinë (femra dhe meshkuj) në Shqipëri dhe jashtë vendit;
 - Do të sigurohen statistikën e rregullta dhe të disponueshme mbi numrin e qytetarëve shqiptarë (femra dhe meshkuj) të mbështetur me punësim.

Zhvillimi dhe zbatimi i modelit për monitorimin e programeve aktive të tregut të punës (PATP) me ndjeshmëri për çështjet gjinore, i cili do të realizohet sipas masave të mëposhtme:

- **Përcaktimi dhe miratimi i modelit për monitorimin e PATP-ve, ku:**
 - Kuadri metodologjik i vlerësimit dhe monitorimit të jetë i hartuar për PATP-të;
 - Instrumentet të jenë të përmirësuara për monitorimin e përfshirjes së grupeve të veçanta në PATP.
- **Zbatimi i planit të monitorimit të PATP-ve, ku:**
 - Struktura e monitorimit të programeve aktive të tregut të punës të jetë e ngritur;
 - Programet aktive të tregut të punës do të jenë të monitoruara periodikisht në bazë të indikatorëve të standardizuar.
- **Përgatitja e raporteve të monitorimit të PATP-ve nëpërmjet hartimit të këtyre raporteve në mënyrë periodike.**

B. OFRIMI I ARSIMIT DHE FORMIMIT PROFESIONAL CILËSOR PËR TË RINJTË DHE TË RRRITURIT

Investimet për kapitalin njerëzor dhe cilësinë e sistemit të arsimit e formimit janë në qendër të një ekonomie inovative dhe konkurruese, duke ofruar më shumë vende pune sa më cilësore. Mundësitë e qasjes tek arsimit dhe formimi i një cilësie të lartë përbëjnë një nga elementët kryesorë për përcaktimin e punësueshmërisë së forcës së punës dhe për të ndikuar mbi klimën e investimeve. Rritja e punësueshmërisë së meshkujve dhe femrave nënkupton sigurimin se ata po marrin aftësitë, njohuritë dhe qëndrimet e duhura, të cilat do t'u mundësojnë gjetjen e punës dhe përballjen me ndryshimet e paparashikuara në tregun e punës gjatë gjithë përvojës së punës.

Përpjekjet për të rritur shkallën e pjesëmarrjes në arsimin dhe kualifikimin profesional për të kapërcyer hendekun që ekziston krahasuar me vendet e Bashkimit Evropian do të vazhdojnë, ndërkohë që rritja e cilësisë së rezultateve, përgatitja e kualifikimeve për sektorët ekonomikë me përparësi, përmirësimi i imazhit të cilësisë dhe i rëndësisë së sistemit të arsimit dhe formimit profesional e parashikimi i nevojave për aftësi do të jenë në qendër të reformave të kësaj strategjie. Duhet bërë edhe përcaktimi i hendeqeve arsimore dhe trajtimi i tyre në rajone të ndryshme dhe në grupe të ndryshme të popullsisë.

Të nxënit gjatë gjithë jetës dhe kualifikimi janë të dobishëm për nxitjen e konkurrencës së ndërmarrjeve dhe për rritjen e produktivitetit të punës, si edhe për përmirësimin e cilësisë së punës. Prandaj, qasja te mundësitë e të nxënit cilësor gjatë gjithë jetës do të zgjerohet me qëllim lehtësimin e pjesëmarrjes së individëve të të gjitha moshave, duke përfshirë edhe ata me nevoja të veçanta dhe grupet në nevojë e në dizavantazh. Masat e parashikuara janë si më poshtë:

Optimizimi i ofruesve të AFP-së në nivel individual dhe rrjeti për të siguruar një ofertë cilësore dhe më të larmishme, e cila do të arrihet nëpërmjet:

- **Diversifikimit të ofertës në AFP, në përputhje me nevojat e tregut të punës;**
 - Oferta e AFP-së do të jetë e diversifikuar në përputhje me nevojat e tregut, trendet e migracionit dhe ato demografike, si dhe në bazë të parimeve të shumëfunktionalitetit, barazisë, diversitetit dhe fleksibilitetit;
 - Do të sigurohet ofertë e përditësuar, sipas nevojave të tregut të punës;
 - Do të hartohet raport për kapacitetet e ofruesve të AFP-së për të ofruar kualifikime profesionale pas të mesme;
 - Kualifikime profesionale pas të mesme do të jenë të përzgjedhur nga ofruesit;
 - Kuadri ligjor për Njohjen e Njohurive të Mëparshme (NJNM) do të jetë i konsoliduar;
 - Institucionet zbatuese të NJNM-së do të kenë ndarje të qartë rolesh për zbatimin e NJNM;
 - Sektorët prioritarë për zbatimin e NJNM-së janë identifikuar dhe gjithashtu NJNM në dy profesione është pilotuar.

- **Riorganizimi i rrjetit të ofruesve, duke marrë në konsideratë përputhjen e ofertës me kërkesën rajonale, nëpërmjet masave të mëposhtme:**

- Gjetjet e vlerësimit të performancës së ofruesve;
- Do të hartohet harta e gjeografike për operacionalizimin e riorganizimit të rrjetit të ofruesve të AFP-së.
- Infrastruktura e ofruesve do të jetë e përmirësuar në bazë të investimeve të kryera.
- Strukturat organizative të ofruesve të AFP-së do të jenë të miratuara dhe në zbatim.

Përmirësimi i sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së, nëpërmjet:

- **Analizimit të situatës aktuale të sistemit/sistemeve të informacionit që veprojnë në fushën e AFP-së,** ku parashikohet hartimi i raportit të situatës aktuale të sistemit të menaxhimit të informacionit në AFP. Nga kjo analizë do të dalin rekomandime për krijimin e një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në AFP.
- **Përcaktimi i modelit/sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së** ku parashikohet të jetë një sistem i unifikuar i menaxhimit të këtij informacioni.
- **Krijimi i një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në fushën e AFP-së** ku parashikohet një sistem i unifikuar i menaxhimit të informacionit të AFP-së i cili do të jetë i përditësuar dhe kapacitetet e stafëve në nivel qendror dhe në nivel ofruesi do të jenë të konsoliduara.

Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional bazuar në kornizën e sigurimit të cilësisë në sistemin e AFP-së

- **Përcaktimi dhe zbatimi i procesit akreditimit të ofruesve që do të arrihet nëpërmjet masave në vijim:**
 - Kapacitetet e stafëve të angazhuara në proces akreditimi të konsoliduara, publikë dhe privatë të AFP-së;
 - Modeli i akreditimit të ofruesve dhe programeve të AFP-së do të jetë i miratuar;
 - Do të konsolidohen kapacitetet e stafëve të angazhuara në proces akreditimi;
 - Ofruesit e AFP-së (publikë dhe privatë) janë akredituar ose në proces akreditimi.
- **Përmirësimi i procedurave të licencimit dhe monitorimit të ofruesve privatë të AFP-së që do të arrihet nëpërmjet rishikimit dhe miratimit të procedurave të licencimit.**
- **Fuqizimi i funksionit të inspektimit të ofruesve të AFP-së e cila do të realizohet nëpërmjet aktiviteteve në vijim.**
 - Njësia përgjegjëse për inspektimin, si dhe standardet e procedurat e inspektimit do të jenë të përcaktuara;
 - Zbatimin e planit për inspektimin periodik të ofruesve të AFP-së.

- **Konsolidimi i procesit të vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së, nëpërmjet:**
 - Hartimit të raporteve të vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së;
 - Rekomandimet e procesit të vetëvlerësimit do të jenë të reflektuara në planet e zhvillimit të ofruesve.
- **Ngritja e sistemit të monitorimit të ofruesve publikë të AFP-së sipas aktiviteteve më poshtë:**
 - Njësia përgjegjëse dhe standardet e monitorimit të jenë të përcaktuara.
 - Planet e monitorimit periodik të ofruesve publikë të AFP-së do të jenë të hartuara dhe të zbatuara.

Forcimi i lidhjeve midis të nxënësve dhe punës dhe lehtësimi i kalimit në punë, e cila do të zbatohet nëpërmjet masave të mëposhtme:

- **Përmirësimi i modelit të praktikave profesionale në biznes në sistemin e ofruesve publikë të AFP-së (me bazë shkollën);**
 - Modeli i praktikave profesionale në biznes do të jetë pjesë integrale e programeve (kurrikulave) të AFP-së;
 - Paketa rregullatore për modelin e praktikave profesionale në biznes do të jetë e miratuar
 - Funkzioni i koordinatorit për marrëdhënien me biznesin do të jetë i institucionalizuar në të gjithë ofruesit e AFP-së (si pjesë e njësisë së zhvillimit);
 - Trajnimet të jenë të kryera për stafet e ofruesve të AFP-së dhe bizneseve për zbatimin e modelit të praktikave profesionale;
 - Mekanizmi për vlerësimin për përmirësimin e modelit të praktikave profesionale do të jetë i hartuar dhe i zbatuar.
- **Forcimi i bashkëpunimit shkollë-biznes për aspekte të ndryshme të zbatimit të ofertës (kurrikula, zhvillimi i vazhduar profesional i mësimit, vlerësimi i nxënësve, etj.);**
 - Do të organizohen fushata ndërgjegjësimi për përfshirjen e biznesit në aspekte të ndryshme të ofertës së AFP-së;
 - Marrëveshjet e bashkëpunimit do të jenë të nënshkruara ndërmjet ofruesve të AFP-së dhe bizneseve;
 - Rastet e suksesshme të angazhimit të biznesit në AFP do të promovohen.
- **Ngritja e sistemit të orientimit të karrierës për ofruesit e AFP-së;**
 - Funkcionet e këshillimit të karrierës brenda njësisë së zhvillimit të jenë të zbatuara;
 - Kapacitetet e njësive të zhvillimit për këshillim dhe orientim karriere janë ngritur;
 - Sistemi i informacionit për orientim karriere të jetë i ngritur;
 - Informacioni i përditësuar për karrierën do të jetë i vënë në dispozicion të nxënësve dhe kursantëve të AFP-së.

- **Ngritja e modelit të arsimit të dyfishtë në fushën e zejtarisë;**
 - Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e Dhomës Kombëtare të Zejtarisë do të jetë i miratuar;
 - Do të hartohen raporte për stadin e zhvillimit të Dhomës Kombëtare të Zejtarisë.
 - Udhërrëfyes për zbatimin e arsimit të dyfishtë të jetë i hartuar dhe i zbatuar.

Zhvillimi profesional fillestar dhe i vazhduar i drejtuesve, mësimit dhe stafëve mbështetëse të AFP-së i cili do të arrihet nëpërmjet masave të mëposhtme:

- **Përcaktimi dhe zbatimi i modelit të kualifikimit fillestar të mësimit të AFP-së;**
 - Modeli i kualifikimit fillestar të mësimit në AFP do të jetë i përcaktuar;
 - Kuadri ligjor për zbatimin e modelit të kualifikimit fillestar të mësimit të AFP-së i miratuar;
 - Modeli i kualifikimit fillestar të mësimit të AFP-së i zbatuar në bazë të modaliteteve dhe kuadrit ligjor të miratuara.
- **Përmirësimi i politikave të rekrutimit për mësimit të AFP-së;**
 - Procedurat e rekrutimit për mësimit në AFP të jenë të miratuara e dhe të zbatuara.
- **Kualifikimi i vazhduar i mësimit;**
 - Nevojat për trajnim të mësimit të AFP-së në nivel kombëtar dhe në nivel ofrues të jenë të identifikuar në mënyrë periodike;
 - Instrumentet e nevojshme për zbatimin e zhvillimit të vazhduar profesional të mësimit të AFP janë zhvilluar dhe buxhetet janë mirëpërcaktuar.
- **Kualifikimi fillestar dhe i vazhduar i stafit drejtues dhe mbështetës të ofruesve të AFP-së;**
 - Modeli i përcaktuar dhe paketat e trajnimit fillestar dhe të vazhduar për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së.
 - Trajnimet e zhvilluara për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së.
 - Rrjetet e drejtuesve të AFP-së, të cilat shkëmbejnë informacion/ përvoja për problematika të ndryshme, të siguruara.

Rritja e imazhit të AFP-së dhe informimi në lidhje me ofruesit, kualifikimet dhe ofertën e AFP-së.

- **Organizimi i fushatave publicitare, promovuese dhe ndërgjegjësuase mbi rëndësinë dhe mundësitë e ofruara nga AFP dhe TNGjGj për vajzat, djemtë, gratë dhe burrat në zonat urbane dhe rurale, ku janë parashikuar:**

- Evente promovuese më të fokusuara për të arritur te gratë dhe vajzat në zonat urbane dhe rurale;
- Këshillimi i vajzave dhe djemve që zgjedhin trajnimin në profesione jotradicionale dhe përfshirja e vajzave në kurse jotradicionale, veçanërisht në sektorë që kanë shumë potencial dhe produktivitet, të promovuar publikisht.
- **Përgatitja për pjesëmarrjen e nxënësve të AFP-së në konkurse kombëtare, evropiane dhe botërore të aftësive, promovimi në media;**
- Anëtarësimi i Shqipërisë në EuroSkills/World Skills.
- Pjesëmarrja e nxënësve/kursantëve të AFP-së në konkurset ndërkombëtare të organizuara nga EuroSkills dhe/ose World Skills, pas anëtarësimit.

C. NXITJA E PËRFSHIRJES SOCIALE DHE KOHEZIONIT TERRITORIAL.

Arritjet arsimore, statusi i tregut të punës dhe vendndodhja gjeografike janë përcaktues të fuqishëm të varfërisë. Trajtimi i hendeqeve ekzistuese në këto fusha do të ketë ndikim pozitiv për pakësimin e përjashtimit social të grupeve në nevojë të popullsisë (individët me nivel të ulët aftësish, të papunët afatgjatë, femrat që kontribuojnë në familje, të rinjtë që jetojnë në zonat urbane dhe rurale). Për të ngushtuar hendeqet në rezultatet e arsimit dhe formimit midis zonave rurale dhe urbane, si dhe midis nxënësve të varfër e atyre jo të varfër, do të vazhdojnë masat që do të synojnë politikën e arsimit dhe formimit.

Mundësitë e qasjes tek arsimit dhe kualifikimi cilësor, tek rastet më të mira për punë dhe masat koherente kundër ekonomisë informale, janë kushtet e nevojshme për përmirësimin e standardeve të jetesës të popullsisë. Megjithatë, çështjet e barazisë kërkojnë kryerjen e ndërhyrjeve të posaçme për trajtimin e nevojave të individëve të rrezikuar nga varfëria dhe përjashtimin social nëpërmjet mundësive më të mira për të pasur arsim, punësim dhe shërbime sociale, si edhe zgjerimin e mundësive për punësim dhe të ardhura. Bashkërendimi i programeve të ndihmës sociale dhe masave aktive të tregut të punës do të mundësojë strategjitë e aktivizimit, të mbështetura në një sistem të përbashkët detyrimesh.

Zgjerimi i mbulimit, përfshirjes dhe efektivitetit të shërbimeve të punësimit dhe arsimit dhe formimit profesional për të rinjtë dhe të rriturit përfshirë dhe popullsinë e rrezikuar për përjashtim.

Zgjerimi i mbulimit, përfshirjes dhe efektivitetit të shërbimeve të punësimit dhe arsimit dhe formimit profesional për të rinjtë dhe të rriturit, përfshirë dhe popullsinë e rrezikuar për përjashtim, është fokusi i Prioritetit C, i cili fokusohet tek:

- **Vlerësimi i nevojave për shërbime të punësimit dhe të formimit në zonat e pambuluara;**
- Do të hartohet Raporti i vlerësimit të nevojave për shërbime punësimi dhe të AFP-së në zonat e pambuluara të identifikuara me rekomandimet përkatëse;
- Metodologjitë e anketave statistikore për të marrë në konsideratë edhe femrat dhe meshkujt që jetojnë në zonat e pambuluara, do të jenë të rishikuara;
- Do të bëhet regjistrimi punëkërkuarësve të papunë, si femra ashtu dhe meshkuj, nga zonat e pambuluara.
- **Hartimi i planit të shtrirjes territoriale të shërbimeve të punësimit dhe arsimit dhe formimit profesional;**
- Plani i detajuar për ofrimin e shërbimeve të punësimit dhe të AFP-së në zonat e pambuluara;
- Ofrimi i shërbimeve të punësimit dhe pjesëmarrja e garantuar në programet e AFP-së për individët që jetojnë në zonat e pambuluara.
- **Zbatimi i planit të shërbimeve në zonat e pambuluara;**
- Modalitetet dhe marrëveshjet e bashkëpunimit me njësitë vendore, duke përcaktuar rolet reciproke dhe llojin e shërbimeve që do të ofrohen në zonat e pambuluara me zyra punësimi dhe formimi;
- Do të ngrihen pika shërbimi pranë njësitë të qeverisjes vendore;
- Shërbimet e ofruara nga OJF-të do të jenë të kontraktuara nga SHKP/AKPA.
- **Zbatimi i planit për AFP në zonat e pambuluara;**
- Nevojat për kualifikime profesionale jenë të identifikuara;
- Ridizenjimi i paketave të aftësive dhe kualifikimeve të përshtatura për ekonomitë rurale bazuar në vlerësimin e analizës së hendequt të aftësive. Mënyra dhe modalitetet e ofrimit të kualifikimeve profesionale do të jenë të përcaktuara dhe të pilotuara;
- Roadmap për agjendën e formimit të të rriturve në Shqipëri, bazuar në agjendën Evropiane, i përfunduar;
- Shërbime të ofruara në zonat e pambuluara;
- Kurset e formimit profesional të ofruara për punëkërkuarët e papunë, si femra, ashtu edhe meshkuj në zonat e pambuluara.
- **Rritja e aksesit për shërbime, programe punësimi dhe të AFP-së për grupet e veçanta;**
- Modalitetet dhe procedurat për kontraktimin e aktorëve të tjerë për ofrimin e shërbimeve të përcaktuara;
- Kuadri ligjor i miratuar për kontraktimin e subjekteve të treta për zbatimin në cilësi dhe në kohë për programet e punësimit;
- Rishikimi dhe hartimi i masave të reja të nxitjes së punësimit (PNP) dhe masat aktive të tregut të punës (PATP) si dhe zgjerimi i gamës dhe fushëveprimit të programeve të ofruara dhe nxitjen e grupeve veçanta duke përfshirë modelet/procedurat të konsoliduara në nivel rajonal dhe në nivelin lokal.

Nxitja e ri-integrimit në tregun e punës

- **Hartimi i skemës riintegruese në tregun e punës të përfituesve të skemës së Ndhmës Ekonomike;**
 - Shërbimet e punësimin të harmonizuara me Shërbimin Social Shtetëror, të cilat adresojnë nevojat e individëve, që përballen me dizavantazhe të shumta, për të maksimizuar ndërveprimin midis politikave pasive dhe aktive, për të identifikuar e minimizuar faktorët shkurajues për hyrjen në tregun e punës dhe për të realizuar daljen nga skema e ndihmës ekonomike. – Rishikimi i programit aktual të mirëqenies në punë me fokus në përmirësimin e tranzicionit nga përfitimet në para, përmirësimin e punësueshmërisë dhe punësimin, si dhe opsionet për zgjerimin e programit me një përqendrim më të madh në lidhjet me PPE / ALMM dhe riintegrimin në tregun e punës për gratë dhe burrat .
 - Mekanizmi monitorues do të jetë i ngritur, i cili gjurmon situatën e femrave dhe meshkujve vulnerabël dhe/ose të përjashtuar nga shoqëria në Shqipëri, duke përfshirë ato që janë prekur nga emigracioni.
- **Nxitja e mobilitetit të brendshëm për punësim;**
 - Sistemi i shkëmbimit të informacionit ndërmjet zyrave të punësimin për vendet e lira të punës për plotësimin e ofertave mes rajoneve të tjera do të jetë i ngritur dhe funksional.
 - Do të ngrihen mekanizmat e bashkëpunimit dhe referimit të zyrave të punësimin për ndërmjetësimin e punëkërkuësve të papunë në rajone të tjera.

D. FUQIZIMI I QEVERISJES SË TREGUT TË PUNËS DHE I SISTEMEVE TË KUALIFIKIMEVE.

Punësimi efikas, si dhe politikat e arsimit dhe formimit kërkojnë një administratë të përmirësuar, përdorim efikas të burimeve financiare dhe përcaktim, monitorim e vlerësim më të mirë të rezultateve. Përmirësimi i administratës së punës kërkon ngritjen e kapaciteteve të institucioneve të tregut të punës, që do të thotë të drejtorisë në ministrinë përgjegjëse për punësimin, emigrimin dhe politikat e AFP-së, Agjencinë Kombëtare të Punësimin dhe Aftësive, Agjencinë Kombëtare për Arsimin dhe Formimin Profesional dhe Kualifikimet (AKAFPK) dhe **Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore (ISHPSHSH)** për të menaxhuar detyrat e tyre kryesore. Strategjia për përmirësimin e qeverisjes së tregut të punës bazohet në një qasje shumëplanëshe, në mekanizma të fuqishëm të dialogut social dhe përfshin:

Rritjen e performancës së qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve.

Prioriteti D është fokusuar në rritjen e performancës së qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve, nëpërmjet:

- **Krijimit të Agjencisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi (AKPA) si institucion përgjegjës për administrimin, mbikëqyrjen dhe zbatimin e politikave të punësimin dhe menaxhimit të ofruesve publike të AFP –së;**
 - Aktet nënligjore përkatëse do të jenë të hartuara dhe miratuara;
 - Struktura dhe përgjegjësitë e institucionit përgjegjës për mbikëqyrjen dhe zhvillimin e politikave të punësimin dhe menaxhimit të AFP-së të jenë të miratuara;
 - Staf i AKPA-s do të jetë i rekrutuar/ i rikonfirmuar;
 - Buxheti i shpërndarë sipas funksioneve të institucionit përgjegjës për zbatimin e politikave të punësimin dhe menaxhimit të ofruesve të AFP-së;
 - Staf do të jetë i trajnuar sipas funksioneve dhe përgjegjëse të AKPA, si dhe për aplikimin dhe menaxhimit të projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+ etj.);
 - Struktura/strukturat do të jenë të ngritura për administrimin, zhvillimin dhe perspektivën e
 - AFP-së në Shqipëri dhe tabela organizative dhe detyrat të përcaktuara; Planet vjetore për zhvillimin e AFP-së do të jenë të miratuara në përputhje me Planin e Veprimit të SKPA-së dhe raportimi i siguruar i progresit.
- **Fuqizimin e Agjencisë Kombëtare të Arsimit, Formimit Profesional dhe Kualifikimeve (AKAFPK);**
 - Struktura dhe funksionet e AKAFPK-së do të jenë të miratuara në kuadrin ligjor përkatës. Staf i AKAFPK-së të jetë i rekrutuar sipas strukturës dhe organogramës së re, si dhe për aplikimin dhe menaxhimit të projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+, etj.);
 - Buxheti i shpërndarë do të jetë sipas funksioneve të institucionit;
 - Staf do të jetë i trajnuar, në përputhje me funksionet dhe përgjegjësitë.
- **Krijimi i një Fondi Social të Punësimin funksional (FSP);**
 - Përbërja, kriteret dhe detyrat e Bordit të Administrimit të Fondit, do të jenë të miratuara;
 - Mënyra e përdorimit të Fondit Social të Punësimin te jetë e miratuar; Do të ngrihet Sekretariati i FSP;
 - Kapacitetet për funksionimin dhe zbatimin e FSP do të jenë të ngritura;
 - Do të organizohet fushatë promovuese për risitë e ligjit të nxitjes lidhur me PAK;
 - Do të krijohet rrjeti i OJF-ve lidhur me fokusimin tek PAK.
- **Rishikim i skemave të financimit dhe buxhetimit në nivel ofruesi të AFP-së;**
 - Kuadri ligjor për menaxhimit financiar të ofruesve të AFP-së do të jetë i miratuar dhe në zbatim.

- Procedurat për aplikimin e skemave të financimit, përfshirë të ardhurat e veta do të jenë të miratuara e të zbatuara.
- Do të hartohen udhëzues dhe instrumente të tjera mbështetëse për zbatimin e procedurave financiare.
- **Forcimi i sistemit të monitorimit dhe vlerësimit të politikëbërjes në sektorin e punësimit dhe të AFP-së;**
 - Dokumenti metodologjik do të jetë i hartuar;
 - Do të përgatiten Raporte periodike për matjen e efikasitetit të programeve aktive të tregut të punës, formimit profesional, AFP-së dhe shërbimeve të punësimit;
 - Do të zhvillohen kapacitetet vlerësuese dhe monitoruese.

Fuqizimi i rolit të dialogut social në qeverisjen e tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve profesionale

- **Konsolidimi i rolit të Këshillit Kombëtar të Punës;**
 - Do të hartohet Raport vlerësimi për aktivitetin 3-vjeçar të KKP-së;
 - Rregullorja për funksionimin e KKP-së do të jete e rishikuar dhe e miratuar; VKM për kriteret e përfaqësueshmërisë të jetë e miratuar;
 - Mekanizmi për zbatimin e rekomandimeve të KKP-së të jetë i miratuar dhe funksional;
 - Këshilli Kombëtar i Punës do të jetë i rikonstituar, pas përfundimit të mandatit në bazë të kriterëve të reja.
- **Fuqizimi i rolit të Këshillit Kombëtar të AFP-së (KKAFP);**
 - Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e KKAFP-së do të jetë i miratuar, në mënyrë që KKAFP të jetë i ngritur dhe funksional;
 - Do të ngrihen komisionet teknike ad-hoc dhe të jenë funksionale;
 - Gjithashtu dhe Sekretariati Teknik të jetë funksional;
 - Do të fuqizohen kapacitetet e KKAFP-së dhe të Sekretariatit Teknik.
- **Fuqizimi i dialogut social për kontratat kolektive dhe mbrojtjen e të drejtave të punëmarrësve;**
 - Databaza kombëtare do të jetë e ngritur dhe e aksesueshme;
 - Rrjeti shtetëror i ndërmjetësimit dhe pajtimit do të jetë i ngritur;
 - Sistemi informatik i regjistrimit të mosmarrëveshjeve të jetë i ngritur dhe funksional;
 - Do të ngrihen kapacitetet e rrjetit shtetëror të ndërmjetësimit dhe pajtimit.

Zhvillimi dhe përmirësimi i sistemit të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së që garanton të dhëna të sigurta dhe të përditësuara

- **Zhvillimi dhe zbatimi i një sistemi kombëtar të Informacionit të tregut të Punës dhe AFP-së;**
 - Sistemi i informacionit të tregut të punës dhe AFP-së i konceptuar;
 - Sistemi i informacionit për tregun e punës dhe AFP-në do të jetë i ngritur në Ministri;
 - Sistemi i informacionit të tregut të punës të jetë funksional në bazë të aplikacioneve që bëjnë lidhjen e informacionit;
 - Informacione të përditësuara të tregut të punës dhe AFP-së të koordinuara ndërmjet institucioneve;
 - Buletine periodike me informacion për tregun e punës dhe AFP-në do të jenë të përgatitura.
- **Konsolidimi i mekanizmave për parashikimin e aftësive për kualifikime në treg, në nivel sektorial, kombëtar dhe lokal;**
 - SNA periodike dhe vlerësime të tjera të hartuara.

Zhvillimi dhe zbatimi i Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve

- **Mirëmbajtja e Katalogut Kombëtar të Kualifikimeve Profesionale;**
 - Kuadri ligjor për zbatimin e KShK-së i plotësuar. Kualifikimet profesionale të reja/rihikuara sipas nevojave të tregut të punës (në bazë të analizës së nevojave për aftësi). Sistemi i vlerësimit dhe certifikimit të kualifikimeve i përmirësuar. Sistemi i krediteve në AFP i konceptuar në përputhje ECVET. Mekanizmi për përfshirjen e kualifikimeve joformale në KShK dhe stafi i AKAFP-së për zbatimin e këtij mekanizmi. Strategjia e komunikimit dhe plani i veprimit të KShK-së i hartuar. Raporti i referencimit i përfunduar.
- **Ngritja dhe funksionimi i Komiteteve Sektoriale;**
 - Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e komiteteve sektoriale do të jetë i plotësuar. Komitet Sektorial në një sektor do të jenë të identifikuar pilotuara. Mekanizmat e funksionimit të KS dhe kualifikimet profesionale të validuara në një sektor të pilotuar. Raporti i sektorëve të identifikuar. Ngritja e Komitetit Sektorial në sektorin e dytë të jenë të identifikuar.

Legjislacioni kombëtar që rregullon qeverisjen e tregut të punës është në përputhje me synimet e vendit për zhvillim social, ekonomik dhe integrim si dhe me direktivat e Bashkimit Evropian

- **Përafrimi i legjislacionit përkatës shqiptar me Direktivat e BE-së ;**
 - Analiza e hendekut ligjor dhe institucional për kapitujt 2 dhe 19 do të jetë e kryer dhe Legjislacioni i përafruar i miratuar.

Institucionet dhe organet që ngarkohen për zbatimin e këtij akti

Ministria e Financave dhe Ekonomisë, Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive, Agjencia Kombëtare për Arsimin, Formimin Profesional dhe Kualifikimet dhe **Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore**.

Kësaj strategjie i bashkëlidhet plani i veprimit 2019-2022, sipas prioriteteve strategjike, i kostuar, ku buxheti i planifikuar për çdo masë, është përcaktuar në bashkëpunim me donatorët e fushës. Çdo masë do të realizohet nga mbështetja e parashikuar në PBA, si dhe në projektet e donatorëve, që janë duke u zbatuar, si dhe projektet e parashikuara për zbatim. Gjithashtu, pjesë e kësaj strategjie është pasaporta e indikatorëve të Strategjisë për Punësim dhe Aftësi 2019-2022.

ANEKSET E STRATEGJISË 2019-2022

A. Pasaporta e indikatoreve.

B. Plan veprimi.

Pasaporta e indikatorëve SKPA 2022

| Emërtimi indikatorit | 1. Të rinjtë (15-29) jashtë tregut të punës si dhe jashtë bankave të shkollës apo formimit. | 2. Punëkërkuessit e papunë që përfitojnë nga programet e nxitjes së punësimit dhe formimit profesional | 3. Frekuenca e papunësisë afatgjatë | 4. Raporti punësim-popullsi 15-64 vjeç | 5. Shkalla e pjesëmarrjes në forcën e punës | 6. Shkalla e papunësisë | Emërtimi indikatorit |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Lloji i indikatorit | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati Tregues produkti/aktiviteti | Tregues impakti Tregues rezultati ✓ Tregues produkti/aktiviteti | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati Tregues produkti/aktiviteti | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati Tregues produkti/aktiviteti | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati Tregues produkti/aktiviteti | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati Tregues produkti/aktiviteti | Lloji i indikatorit |
| Nr...Datë..., Emërtimi i Dokumentit | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Nr...Datë..., Emërtimi i Dokumentit |
| Lidhja me SKZHI (Nr i Shtyllës) | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Lidhja me SKZHI (Nr i Shtyllës) |
| Qëllimi/Objektivi Strategjik ne SKZHI | Shtimi i mundësive të punësimit. | Shtimi i mundësive të punësimit. | Shtimi i mundësive të punësimit. | Shtimi i mundësive të punësimit. | Shtimi i mundësive të punësimit. | Shtimi i mundësive të punësimit. | Qëllimi/Objektivi Strategjik ne SKZHI |
| Qëllimi i politikës korresponduese | Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor. | Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor. | Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor. | Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor. | Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor. | Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor. | Qëllimi i politikës korresponduese |
| Objektivi Specifik me të cilin lidhet indikatorit/treguesi | Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve, Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve, Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve, Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | "Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve, Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | "Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve, Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | "Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve, Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | Objektivi Specifik me të cilin lidhet indikatorit/treguesi |
| Përkatësia e Indikatorit | Punësim | Punësim | Punësim | Punësim | Punësim | Punësim | Përkatësia e Indikatorit |
| Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës | Anketa e Forcës së Punës | Raporte të përgatitura nga Shërbimi Kombëtar i Punësimit | Anketa e Forcës së Punës | Anketa e Forcës së Punës | Anketa e Forcës së Punës | Anketa e Forcës së Punës | Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës |
| Institucionet përgjegjëse për grumbullimin e të dhënave | INSTAT MFE | SHKP/AKPA | INSTAT | INSTAT | INSTAT | INSTAT | Institucionet përgjegjëse për grumbullimin e të dhënave |
| Përshkrimi i Metodologjisë | Treguesi u referohet personave që plotësojnë dy kushte: nuk janë në arsim apo formim zyrtar ose joformal dhe nuk janë në punësim, në 4 javët e fundit të anketës. | Numri i punëkërkuessit të papunë të përfshirë në programet e nxitjes | Numri i punëkërkuessit të papunë për një periudhë minimale 1 vit | Raporti i të punësuarve 15-64 vjeç kundrejt forcës së punës. | Raporti i forcës së punës (të papunë dhe të punësuar) kundrejt popullsisë në moshë pune. | Raporti i numrit total të të papunëve ndaj forcës së punës | Përshkrimi i Metodologjisë |
| Frekuenca e Matjes | Vjetore 3 mujore | Vjetore Vjetore | Vjetore 3 mujore | Vjetore 3 - mujore | Vjetore 3 - mujore | Vjetore 3 - mujore | Frekuenca e Matjes |
| Natyra e Indikatorit/treguesit | Kumulativ | Kumulativ | Rritës | Kumulativ | Kumulativ | Kumulativ | Natyra e Indikatorit/treguesit |
| Input Direkt/ i Përbërë | direkt | direkt | direkt | direkt | direkt | direkt | Input Direkt ose i Përbërë |
| Formula e llogaritjes | nr. i të rinjve as në arsim as në formim / nr. total të të rinjve | nr. i punëkërkuessit të papunë të përfshirë në programet e nxitjes | | nr. personash të punësuar/popullsi 15-64 vjeç | forcë pune/ popullsi në moshë pune | të papunë/forcë pune | Formula e llogaritjes |
| Ndarja e të dhënave | | niveli i parë niveli i dytë niveli i tretë | niveli i dytë | niveli i parë niveli i dytë niveli i tretë | niveli i parë niveli i dytë niveli i tretë | niveli i parë niveli i dytë niveli i tretë | Ndarja e të dhënave |
| Theksoni drejtimin e ndryshimit/trendit (tendencës) së ecurisë | Tendencë rënëse | Tendencë rritëse | Tendencë rënëse | Tendencë rritëse | Tendencë rritëse | Tendencë rënëse | Theksoni drejtimin e ndryshimit/trendit (tendencës) së ecurisë |
| Vlerat Bazë | 2019 24.4% | 2018 18.3% | 2018 67.4% | 2018 59.5% | 2018 68.3% | 2018 12.8% | Vlerat Bazë |
| Vlera e synuar/ Targeti | 2020 23.4% 2021 22.3% 2022 21.4% | 2020 19.8% 2021 21.0% 2022 22.3% | 2020 67.0% 2021 66.5% 2022 66.2% | 2020 60.5% 2021 61.0% 2022 61.5% | 2020 68.7% 2021 69.2% 2022 69.6% | 2020 12.0% 2021 11.3% 2022 9.8% | Vlera e synuar/ Targeti |
| Vlera aktuale bazë: | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 | Vlera aktuale bazë: |
| SDG - Titulli i Qëllimit të Zhvillimit të Qëndrueshëm sipas OKB-së | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirë dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirë dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirë dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirë dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirë dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirë dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | SDG - Titulli i Qëllimit të Zhvillimit të Qëndrueshëm sipas OKB-së |

Pasaporta e indikatorëve SKPA 2022

| Emërtimi indikatorit | 7. Shkalla e papunësisë së të rinjve (15-29 vjeç), sipas gjinisë. | 8. Shkalla e punësimit të të diplomuarve nga arsimit profesional (përjashtuar ata që vazhdojnë arsimin e lartë) | 9. Shkalla e individëve (25-64 vjeç) që marrin pjesë në procese të të nxëniet gjatë gjithë jetës | 10. Hendeku gjinor në punësim | 11. Shkalla e PBB-së investuar në masat e nxitjes së punësimit. | 12. Përqindja e nxënësve që ndjekin arsimin profesional, sipas gjinisë. | Emërtimi indikatorit |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Lloji i indikatorit | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati ✓ Tregues produkti/aktiviteti | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati ✓ Tregues produkti/aktiviteti | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati ✓ Tregues produkti/aktiviteti | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati ✓ Tregues produkti/aktiviteti | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati ✓ Tregues produkti/aktiviteti | Tregues impakti ✓ Tregues rezultati ✓ Tregues produkti/aktiviteti | Lloji i indikatorit |
| Nr...Datë..., Emërtimi i Dokumentit | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014-2020, dt.26/11/2014 | Nr...Datë..., Emërtimi i Dokumentit |
| Lidhja me SKZHI (Nr i Shtyllës) | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social | Lidhja me SKZHI (Nr i Shtyllës) |
| Qëllimi/Objektivi Strategjik ne SKZHI | Shtimi i mundësive të punësimit. | Shtimi i mundësive të punësimit. | Shtimi i mundësive të punësimit. | Shtimi i mundësive të punësimit. | Shtimi i mundësive të punësimit. | Shtimi i mundësive të punësimit. | Qëllimi/Objektivi Strategjik ne SKZHI |
| Qëllimi i politikës korresponduese | Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional, Ofrimi i formimit profesional cilësor. | Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional, Ofrimi i formimit profesional cilësor. | Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional, Ofrimi i formimit profesional cilësor. | Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional, Ofrimi i formimit profesional cilësor. | "Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional, Ofrimi i formimit profesional cilësor." | "Nxjtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përputhjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxitjes së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional, Ofrimi i formimit profesional cilësor." | Qëllimi i politikës korresponduese |
| Objektivi Specifik me të cilin lidhet indikatori/treguesi | "Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | "Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | "Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | "Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | "Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | "Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja e kurseve të formimit profesional me kërkesat e tregut të punës. | Objektivi Specifik me të cilin lidhet indikatori/treguesi |
| Përkatësia e Indikatorit | Punësim | Punësim | Punësim | Punësim | Punësim | Punësim | Përkatësia e Indikatorit |
| Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës | Anketa e Forcës së Punës | Anketa e gjurmimit të të diplomuarve nga AFP | Anketa e Forcës së Punës | Anketa e Forcës së Punës | Statistika zyrtare - financa kombëtare | Statistika zyrtare - arsimore | Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës |
| Institucionet përgjegjëse për grumbullimin e të dhënave | INSTAT | MFE/AKPA | INSTAT | INSTAT | MFE | MFE | Institucionet përgjegjëse për grumbullimin e të dhënave |
| Përshkrimi i Metodologjisë | Raporti i numrit total të të papunëve të moshës 15-24 vjeç ndaj forcës së punës së kësaj moshe | Raporti i numrit të të diplomuarve nga sistemi i AFP-së, të cilët punësohen, ndaj numrit të të diplomuarve, të cilët nuk ndjekin arsimin e lartë. | Raporti i numri të personave të moshës 25-64 vjeç që marrin pjesë në aktivitete të të mësuarit gjatë gjithë jetës: trajnime, qasje në informacion mbi mundësitë e arsimit dhe trajnimin, aftësitë mbi gjuhët e huaja, pjesëmarrje në evente kulturore etj. | Diferenca në shkallën e punësimit të grave dhe burrave | Raporti i fondeve të buxhetit të shtetit për programet e nxitjes së punësimit ndaj PBB-së | | Përshkrimi i Metodologjisë |
| Frekuenca e Matjes | Vjetore 3 - mujore | Vjetore Vjetore | Vjetore Vjetore | Vjetore Vjetore | Vjetore Vjetore | Vjetore Vjetore | Frekuenca e Matjes |
| Natyra e Indikatorit/treguesit | Kumulativ | Kumulativ | Kumulativ | Kumulativ | Rritës | Kumulativ | Natyra e Indikatorit/treguesit |
| Input Direkt ose i Përbërë | direkt | i përbërë | i përbërë | i përbërë | direkt | direkt | Input Direkt ose i Përbërë |
| Formula e llogaritjes | të papunë/forcë pune (15-29) | | | shkallë punësimi e burrave - shkallë punësimi e grave | shpenzime për programe të nxitjes së punësimit / PBB | | Formula e llogaritjes |
| Ndarja e të dhënave | niveli i dytë | | niveli i parë niveli i dytë | | | niveli i dytë | Ndarja e të dhënave |
| Theksoni drejtimin e ndryshimit/trendit (tendencës) së ecurisë | Tendencë rënëse | Tendencë rritëse | Tendencë rritëse | Tendencë rënëse | Tendencë rritëse | Tendencë rritëse | Theksoni drejtimin e ndryshimit/trendit (tendencës) së ecurisë |
| Vlerat Bazë | 2018 23.1% | 2018 64.0% | 2017 0.9% | 2018 14.3% | 2018 | 2018 18.3% / 21289 | Vlerat Bazë |
| Vlera e synuar/ Targeti | 2020 22.0% 2021 21.5% 2022 21.0% | 2020 64.5% 2021 65.0% 2022 65.5% | 2020 1.0% 2021 1.1% 2022 1.2% | 2020 14.1% 2021 13.9% 2022 13.8% | 2020 2021 2022 | 2020 19 % / 22000 2021 20.1% / 22500 2022 21.3 % / 23417 | Vlera e synuar/ Targeti |
| Vlera aktuale bazë: | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 | 2019 | Vlera aktuale bazë: |
| SDG - Titulli i Qëllimit të Zhvillimit të Qëndrueshëm sipas OKB-së | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | Qëllimi 8: Nxjtja e rritjes ekonomike të vazhdueshme, gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme, punësimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë. | SDG - Titulli i Qëllimit të Zhvillimit të Qëndrueshëm sipas OKB-së |

Plan veprimi SKPA 2022

I. QELLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës.

II. Qëllimi i Politikës: Nxitja e mundësive për punë të denjë nëpërmjet politikave aktive të tregut të punës

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QE KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKES: 10550/ 4130

| Referenca e Mases me produktet e programit buxhetor | Institucionet përgjegjëse | Afati i zbatimit | | Kosto indikative (në '000 ALL) | Burimi mbulimit (në '000 ALL) | | Hendeku financiar ('000 ALL) | |
|--|---------------------------|--|----------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------|------------------------------|--------|
| | | Afati Fillimit | Afati Mbarimit | | Buxheti Shteti | Financimi i Huaj | | |
| A1. Modernizimi i Shërbimit Publik të Punësimin. | Drejtuës | Pjesëmarrës | | | | | | |
| A1.1 Riorganizimi funksional i zyrave të punës sipas Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimin. | MFE/ AKPA | III 2019 | IV 2022 | | | | | |
| A1.1.1 Të gjitha zyrat e punës të riorganizuar sipas Modelit të Kombëtar të Shërbimeve (një model, të njëjtat standarde dhe instrumente). | | III 2019 | IV 2022 | 276,000 | 269,892 | 5,711 | 396 | |
| A1.1.2 Manuali i shërbimeve i hartuar me përshkrime të shërbimeve, standardeve dhe instrumenteve të zyrave të punës. | | III 2019 | I 2020 | 38,436 | 27,211 | 11,226 | | |
| A1.1.3 Staf i Zyrave të Punës i trajnuar për zbatimin e manualit të shërbimeve përfshirë këshilluesit në shërbimet publike të punësimin sipas planit individual të thelluar të punësimin. | | I 2020 | III 2020 | 80,087 | 52,430 | 26,715 | 942 | |
| A1.1.4 Plani periodik i punësueshmërisë sipas niveleve i hartuar. | | I 2020 | I 2020 | 7,069 | 7,069 | | | |
| A1.1.5 Staf drejtues i zyrave të punës i trajnuar për zbatimin e planit të punësueshmërisë për grupet e veçanta. | | I 2020 | I 2020 | 19,700 | 10,303 | 9,098 | 299 | |
| A1.1.6 Cilësia e shërbimeve nga secila zyrë e verifikuar. | | III 2021 | IV 2022 | 28,700 | 18,879 | 9,588 | 233 | |
| A1.1.7 Publiku, bizneset dhe organizatat private dhe publike të informuara mbi organizimin e shërbimit në tre nivele dhe për manualin e shërbimeve dhe planin e punësueshmërisë. | | I 2020 | IV 2020 | 5,203 | 4,578 | 609 | 16 | |
| A1.2 Modernizimi i infrastrukturës dhe sistemeve të teknologjisë në AKPA. | MFE/ AKPA | AKSHI, Zyrat e Gjendjes Civile, DAP, SHSSH | I 2019 | IV 2022 | | | | |
| A1.2.1 Mjediset e Zyrave të Punës të organizuar dhe të pajisura sipas standardeve të Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimin. | | AKSHI | III 2019 | IV 2022 | 427,000 | 403,143 | 23,049 | 808 |
| A1.2.2 të interesuara, i përshtatshëm për të bërë të mundur kategorizimin e punëkërkuësve të riprofilizuar sipas modulit të raportimit statistikor funksional si dhe proceset e aplikimit online. | | | III 2019 | IV 2020 | 50,389 | 27,201 | 22,442 | 746 |
| A1.2.3 Sistemi i TIK-ut i përdorur nga i gjithë stafi i trajnuar i zyrave të punës AKPA në të gjitha nivelet. | | | I 2021 | IV 2022 | 343,301 | 343,301 | | |
| A1.2.4 Procedurat e matjes së performancës të pasqyruara në sistemin e ri informatik të shërbimeve të punësimin. | | | I 2021 | IV 2021 | 5,701 | 5,588 | | 113 |
| A1.2.5 Moduli funksional i raporteve të menaxhimit në nivel specialisti dhe në nivel zyre. | | | I 2021 | IV 2021 | 5,621 | 5,588 | | 33 |
| A1.2.6 Harta dixhitale e krijuar dhe funksionale në nivel rajonal dhe lokal për vendet e lira të punës, e cila mbulon gjithë Shqipërinë dhe e përditësuar vazhdimisht nëpërmjet input-eve nga punëdhënësit, SHKP dhe punëkërkuësit. | | | I 2020 | IV 2020 | 21,200 | 15,672 | 5,463 | 65 |
| A1.2.7 Call Center-i i krijuar dhe funksional sipas një manuali metodologjik të miratuar. | | | I 2019 | I 2020 | 31,316 | 22,345 | 7,885 | 1,086 |
| A1.2.8 Website i SHKP-së/ AKPA-s i kompletuar dhe i përditësuar me të gjithë informacionin për shërbimet në të tre nivelet dhe lehtësisht i aksesueshëm dhe i përdorshëm nga të interesuarit. | | | I 2021 | IV 2022 | 18,393 | 6,720 | 11,524 | 148 |
| A1.3 Zbatimi i sistemit të matjes së performancës për ofrimin e programeve aktive të tregut të punës. | MFE/ AKPA | | I 2019 | IV 2022 | | | | |
| A1.3.1 Sistemi i matjes së performancës dhe monitorimit i krijuar, i ngitur dhe i zbatuar në të gjitha nivelet. | | | III 2020 | IV 2020 | 27,900 | 18,576 | 9,286 | 38 |
| A1.3.2 Dokument vlerësimi për kapacitetin e burimeve njerëzore i hartuar. | | | IV 2020 | I 2021 | 22,998 | 17,836 | 5,157 | 5 |
| A1.3.3 Plani afatmesëm për zhvillimin e burimeve njerëzore për zbatimin e sistemit të performancës i miratuar. | | | I 2021 | III 2021 | 8,370 | 7,214 | 1,093 | 64 |
| A1.3.4 Staf i trajnuar sipas Planit të Zhvillimit. | | | I 2021 | IV 2022 | 47,692 | 47,692 | | |
| A1.3.5 Burimet njerëzore në AKPA dhe Zyrat Rajonale dhe Vendore të Punësimin të vlerësuara me tregues performancë në të gjitha nivelet. | | | IV 2021 | IV 2022 | 34,518 | 31,726 | 2,731 | 61 |
| A2. Zgjerimi i gamës dhe shtrirjes së shërbimeve dhe programeve aktive të tregut të punës (PATP). | | | | | | | | |
| A2.1 Hartimi dhe diversifikimi PATP-ve në bazë të nevojave të grupeve me rrezik të lartë për t'u bërë të papunë afatgjatë. | MFE/ AKPA | | I 2019 | IV 2022 | | | | |
| A2.1.1 Nevojat e grupeve të veçanta të vlerësuara për mbështetje me PATP të identifikuar. | | | I 2019 | II 2019 | 37,520 | 21,364 | 15,955 | 201 |
| A2.1.2 Kuadri ligjor dhe rregullator për zbatimin e PATP-ve i rishikuar në bazë të ligjit Nr. 15/ 2019 për të mbështetur ofrimin e PATP-ve të përmirësuara, të diversifikuara dhe të përshtatura për rajone të veçanta mbi baza gjinore dhe grupesh sociale. | | | III 2019 | IV 2019 | 7,256 | 4,524 | 2,731 | 1 |
| A2.1.3 Programi i vetëpunësimin i hartuar dhe i zbatuar. | | | IV 2020 | IV 2022 | 41,001 | 36,251 | 4,370 | 379 |
| A2.1.4 Kryerja e studimit të fizibilitetit për hartimin, zbatimin dhe analizën e kostos-përfitimit të një programi aktiv të tregut të punës që synon të Rinjtë që nuk janë në punësim, arsim apo trajnim (NEET). | | | IV 2021 | II 2022 | 2,730 | 2,730 | | |
| A2.1.5 Plani kombëtar i veprimit për zbatimin e Garancisë Rinore (me fokus të rinjtë NEET = jo në trajnim dhe jo në punësim) i hartuar. Zbatimi i skemës së Garancisë Rinore për përfitues të kategorisë të NEET. | | | III 2022 | IV 2022 | 4,796 | 4,796 | | |
| A2.1.6 Politikat aktive të tregut të punës të përmirësuara bazuar në rezultatet e monitorimit. | | | III 2022 | IV 2022 | 1,502 | 1,310 | | 192 |
| A2.2 Përmirësimi i procesit të planifikimit dhe zbatimit të programeve të nxitjes me qëllim përmirësimin e efencës dhe impaktit të tyre. | MFE/ AKPA | | I 2019 | IV 2022 | | | | |
| A2.2.1 Metodologjia (procedurat) e priorizimit të fondeve sipas fushave të zbatimit të programeve të nxitjes së punësimin e hartuar dhe e aprovuar nga MFE. | | | III 2020 | IV 2020 | 2,258 | 949 | 1,093 | 216 |
| A2.2.2 Fondet e shpërndara sipas prioriteteve dhe planit të punësueshmërisë. | | | I 2020 | II 2022 | 9,000 | 5,329 | 1,093 | 2,578 |
| A2.2.3 Programet e nxitjes të zbatuara në të gjithë vendin në mënyrë eficiente dhe efektive si edhe duke siguruar barazi gjinore përfshirë kontraktimin. | | | I 2019 | IV 2022 | 2,450,000 | 2,429,105 | 6,555 | 14,340 |
| A2.2.4 Kriteret dhe peshat e vlerësimit të aplikimeve të rishikuara periodikisht. | | | III 2020 | IV 2022 | 13,695 | 6,673 | 6,555 | 467 |

Plan veprimi SKPA 2022

I. QELLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës.

II. Qëllimi i Politikës: Nxitja e mundësive për punë të denjë nëpërmjet politikave aktive të tregut të punës

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QE KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKES: 10550/ 4130

| Referenca e Mases me produktet e programit buxhetor | Institucionet përgjegjëse | Afati i zbatimit | | Kosto indikative (ne '000 ALL) | Burimi mbulimit (ne '000 ALL) | | Hendeku financiar ('000 ALL) |
|---|---------------------------|--------------------|----------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------|------------------------------|
| | | Afati Fillimit | Afati Mbarimit | | Buxhet Shteti | Financim i Huaj | |
| A3. Garantimi i punës së denjë nëpërmjet forcimit të rolit dhe funksionimit të inspektimit në punë. | Drejtues | Pjesemarres | | | | | |
| A3.1 Forcimi i sistemit të inspektimit dhe garantimi i mbulimit të të gjithë territorit me këtë sistem. | 4130 | MFE/ ISHPSHSH | I 2019 | IV 2022 | | | |
| A3.1.1 Sistemi modern dhe profesional i inspektimit i ngritur në të gjithë vendin, duke siguruar zbatimin e legjislationit të punës dhe sigurisë e shëndetit në punë. | 4130 | | I 2019 | IV 2022 | 600,000 | 450,926 | 149,074 |
| A3.1.2 Kuadri nënligjor për sigurinë/ shëndetin në punë i miratuar. | 4130 | | II 2019 | IV 2019 | 2,015 | 1,500 | 515 |
| A3.1.3 Udhëzuesi praktik për inspektimin bazuar në praktikën e Kodit Evropian për inspektimin i miratuar. | 4130 | | I 2021 | IV 2022 | 6,375 | 5,200 | 1,175 |
| A3.1.4 Programi për Integritetin dhe Parandalimin e Korrupsionit në Inspektoriatin Shtetëror të Punës i miratuar dhe i zbatuar. | 4130 | | I 2019 | II 2019 | 48,000 | 47,500 | 500 |
| A3.1.5 Plani i Veprimtimit për trajnimet në Inspektoriatin Shtetëror të Punës i miratuar dhe i zbatuar. | 4130 | | I 2019 | IV 2022 | 61,260 | 61,260 | |
| A3.1.6 Mekanizmat e ngritura për shkëmbimin e informacionit me agjensitë e tjera zbatuese (SHKP, zyrat e taksave) me qëllim përmirësimin e mbulimit të njësive ekonomike dhe të punëtorëve. | 4130 | | II 2019 | IV 2022 | 6,000 | 6,000 | |
| A3.1.7 Kuadri ekzistues ligjor dhe rregullues për inspektimin e punës i përputhur me direktivën e BE-së mbi sanksionet ndaj punëdhënësve të cilët punësojnë emigrantë me dokumente jo të rregullta. | 4130 | | I 2021 | IV 2022 | 2,500 | 2,450 | 50 |
| A3.1.8 Roli i Inspektoriatit Shtetëror të Punës i fuqizuar për të zbatuar detyrimet nga ligji i nxitjes së punësimit dhe Kodi i Punës. | 4130 | | I 2019 | IV 2020 | 33,222 | 10,986 | 22,236 |
| A3.2 Inspektimi dhe monitorimi i veprimtarisë së agjencive private të punësimit të përkohshëm. | 4130 | MFE/ ISHPSHSH | IV 2019 | IV 2022 | | | |
| A3.2.1 Partneritetet vendore që përfshijnë agjencitë private të punësimit së bashku me partnerët e tjerë. | 4130 | | IV 2019 | IV 2022 | 60,961 | 1,100 | 59,861 |
| A3.2.2 Agjensitë private të punësimit raportojnë tek autoritetet përkatëse përgjegjëse rregullisht dhe në mënyrë transparente mbi shërbimet e ofruara për popullsinë (femra dhe meshkuj) në Shqipëri dhe jashtë vendit. | 4130 | | I 2020 | IV 2022 | 9,932 | 950 | 1,093 |
| A3.2.3 Statistikat e rregullta dhe të disponueshme mbi numrin e qytetarëve shqiptarë (femra dhe meshkuj) të mbështetur me punësim. | 4130 | | II 2020 | IV 2022 | 14,500 | 13,607 | 893 |
| A4. Zhvillimi dhe zbatimi i modelit për monitorimin e programeve aktive të tregut të punës (PATP) me ndjeshmëri për çështjet gjinore. | | | | | | | |
| A4.1 Përcaktimi dhe miratimi i modelit për monitorimin e PATP-ve. | 10550 | MFE/ AKPA | III 2019 | IV 2019 | | | |
| A4.1.1 Kuadri metodologjik i vlerësimit dhe monitorimit i hartuar për PATP-të. | 10550 | | III 2019 | IV 2019 | 11,152 | 6,667 | 3,824 |
| A4.1.2 Instrumentet e përmirësuara për monitorimin e përfshirjes së grupeve të veçanta në PATP. | 10550 | | III 2019 | IV 2019 | 11,252 | 6,667 | 3,824 |
| A4.2 Zbatimi i planit të monitorimit të PATP-ve. | 10550 | MFE/ AKPA | IV 2019 | IV 2022 | | | |
| A4.2.1 Struktura e ngritur monitorimit të programeve aktive të tregut të punës. | 10550 | | IV 2019 | I 2020 | 103,746 | 26,976 | 76,770 |
| A4.2.2 Programet aktive të tregut të punës të monitoruara periodikisht në bazë të indikatorëve të standardizuar. | 10550 | | I 2020 | IV 2022 | 125,000 | 124,145 | 855 |
| A4.3 Përgatitja e raporteve të monitorimit të PATP-ve. | 10550 | MFE/ AKPA | I 2020 | IV 2022 | | | |
| A4.3.1 Raporte të monitorimit të PATP-ve. | 10550 | | I 2020 | IV 2022 | 43,539 | 43,539 | |

I. QELLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt

shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës

II. Qëllimi i Politikës: Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional cilësor për të rinjtë dhe të rriturit

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QE KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKES: 9240/10550

2

| Referenca e Mases me produktet e programit buxhetor | Institucionet përgjegjëse | Afati i zbatimit | | Kosto indikative (në '000 ALL) | Burimi mbulimit (në '000 ALL) | | Hendeku financiar ('000 ALL) |
|--|---|------------------|----------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------|------------------------------|
| | | Afati Fillimit | Afati Mbarimit | | Buxhet Shteti | Financim i Huaj | |
| B1. Optimizimi i ofruesve të AFP-së në nivel individual dhe rrjeti për të siguruar një ofertë cilësore dhe më të larmishme. | Drejtuës Pjesëmarrës | | | | | | |
| B1.1 Diversifikimi i ofertës në AFP në përputhje me nevojat e tregut të punës. | MFE/ AKAFPK/ AKPA/ Ofruesit e AFP | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B1.1.1 Oferta e AFP-së e diversifikuar në përputhje me nevojat e tregut, trendet e migracionit dhe ato demografike, si dhe në bazë të parimeve të shumëfunktionalitetit, barazisë, diversitetit dhe fleksibilitetit. | MFE/ AKAFPK/ AKPA/ Ofruesit e AFP-së | IV 2019 | IV 2022 | 5,297,866 | 5,037,973 | 86,173 | 173,720 |
| B1.1.2 Ofertë e përditësuar sipas nevojave të tregut të punës. | MFE/ AKAFPK/ AKPA | IV 2019 | IV 2022 | 596,265 | 596,265 | | 0 |
| B1.1.3 Raport për kapacitetet e ofruesve të AFP-së për të ofruar kualifikime profesionale pas të mesme. | MFE/ AKAFPK/ Ofruesit e AFP-së | IV 2019 | I 2020 | 577 | 500 | | 77 |
| B1.1.4 Kualifikime profesionale pas të mesme janë përzgjedhur nga ofruesit. | Ofruesit e AFP-së | I 2020 | I 2020 | 283,756 | 283,756 | | |
| B1.1.5 Kuadri ligjor për NJNM i konsoliduar. | MFE/ AKAFPK | IV 2019 | IV 2020 | 492 | 472 | | 20 |
| B1.1.6 Institucionet zbatuese të NJNM kanë ndarje të qartë rolesh për zbatimin e NJNM. | | IV 2020 | IV 2020 | 157 | 157 | | 0 |
| B1.1.7 Sektorët prioritarë për zbatimin e NJNM janë identifikuar. | | I 2021 | II 2021 | 98 | 98 | | 0 |
| B1.1.8 NJNM në dy profesione është pilotuar. | | III 2021 | IV 2022 | 952 | 952 | | |
| B1.2 Riorganizimi i rrjetit të ofruesve duke marrë në konsideratë përputhjen e ofertës me kërkesën rajonale. | MFE/ AKAFPK/ AKPA | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B1.2.1 Gjetjet e vlerësimit të performancës së ofruesve. | MFE/ AKAFPK/ AKPA | I 2020 | II 2020 | 21,527 | 5,865 | 14,203 | 1,459 |
| B1.2.2 Road map për operacionalizimin e riorganizimit të rrjetit të ofruesve të AFP-së. | | II 2020 | III 2020 | 7,500 | 4,381 | 2,731 | 388 |
| B1.2.3 Kuadri ligjor për funksionimin dhe organizimin e ofruesve të AFP-së i miratuar. | | IV 2019 | I 2020 | 15,000 | 12,657 | 2,185 | 158 |
| B1.2.4 Infrastruktura e ofruesve e përmirësuar në bazë të investimeve të kryera. | | IV 2019 | IV 2022 | 4,044,843 | 2,547,544 | 145,936 | 1,351,363 |
| B1.2.5 Strukturat organizative të ofruesve të AFP-së të miratuara dhe në zbatim. | MFE/ AKAFPK/ AKPA/ Ofruesit e AFP-së | IV 2019 | I 2020 | 18,000 | 12,562 | 4,611 | 827 |
| B1.2.6 Njësitë e zhvillimit të krijuara dhe funksionale në të gjithë ofruesit publikë të AFP-së si pjesë e strukturës. | | IV 2019 | IV 2020 | 91,796 | 41,603 | 13,951 | 36,242 |
| B2. Përmirësimi i sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së. | | | | | | | |
| B2.1 Analizimi i situatës aktuale të sistemit/sistemeve të informacionit që veprojnë në fushën e AFP-së. | MFE/ AKPA | II 2020 | IV 2022 | | | | |
| B2.1.1 Raporti i situatës aktuale të sistemit të menaxhimit të informacionit në AFP. | | IV 2019 | IV 2022 | 5,963 | 5,963 | | 0 |
| B2.1.2 Rekomandime për krijimin e një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në AFP. | | II 2020 | IV 2022 | 5,705 | 5,663 | | 42 |
| B2.2 Përcaktimi i modelit/sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së. | MFE/ AKAFPK/ AKPA AKSHI/ INSTAT | III 2020 | IV 2020 | | | | |
| B2.2.1 Sistemi i unifikuar i menaxhimit të informacionit të AFP-së i përcaktuar. | | III 2020 | IV 2020 | 20,487 | 5,060 | 10,311 | 5,116 |
| B2.3 Krijimi i një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në fushën e AFP-së. | MFE/ AKAFPK/ AKPA/ Ofruesit e AFP-së | IV 2020 | I 2022 | | | | |
| B2.3.1 Sistemi i unifikuar i menaxhimit të informacionit të AFP-së i përditësuar. | | IV 2020 | IV 2021 | 18,676 | 18,205 | | 471 |
| B2.3.2 Kapacitetet e stafëve në nivel qendror dhe në nivel ofruesi të konsoliduara. | | IV 2020 | I 2022 | 72,168 | 71,444 | | 724 |
| B3. Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional bazuar në kornizën e sigurimit të cilësisë në sistemin e AFP-së. | | | | | | | |
| B3.1 Përcaktimi dhe zbatimi i procesit akreditimit të ofruesve publikë dhe privatë të AFP-së. | | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B3.1.1 Modeli i akreditimit të ofruesve dhe programeve të AFP-së i miratuar. | MFE/ AKAFPK | IV 2019 | IV 2020 | 16,000 | 7,062 | 8,740 | 198 |
| B3.1.2 Kapacitetet e stafëve të angazhuara në proces akreditimi të konsoliduara. | | I 2021 | IV 2022 | 9,140 | 2,871 | 1,093 | 5,177 |
| B3.1.3 Ofruesit e AFP-së (publikë dhe privatë) janë akredituar ose në proces akreditimi. | MFE/ AKAFPK/ Ofruesit e AFP-së | I 2022 | IV 2022 | 5,518 | 461 | 1,213 | 3,844 |
| B3.2 Përmirësimi i procedurave të licencimit dhe monitorimit të ofruesve privatë të AFP-së. | MFE/ AKAFPK/ AKPA | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B3.2.1 Procedurat e licencimit të ofruesve privatë të AFP-së të rishikuara e të miratuara. | | IV 2019 | IV 2022 | 20,500 | 14,515 | 5,764 | 221 |
| B3.3 Fuqizimi i funksionit të inspektimit të ofruesve të AFP-së. | MFE | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B3.3.1 Njësia përgjegjëse për inspektimin, si dhe standardet e procedurat e inspektimit të përcaktuara. | | IV 2019 | I 2020 | 5,575 | | 5,463 | 113 |
| B3.3.2 Plani për inspektimin periodik të ofruesve të AFP-së i zbatuar. | | I 2020 | IV 2022 | 19,371 | | | 19,371 |
| B3.4 Konsolidimi i procesit të vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së. | MFE/ AKAFPK/ AKPA/ Ofruesit e AFP-së | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B3.4.1 Raportet e vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së. | | IV 2019 | IV 2022 | 48,085 | 43,353 | 4,732 | |
| B3.4.2 Rekomandimet e procesit të vetëvlerësimit të reflektuara në planet e zhvillimit të ofruesve. | | IV 2019 | IV 2022 | 40,000 | 36,422 | 2,792 | 786 |
| B3.5 Ngritja e sistemit të monitorimit të ofruesve publikë të AFP-së. | MFE/ AKPA / AKAFPK | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B3.5.1 Njësia përgjegjëse dhe standardet e monitorimit të përcaktuara. | | IV 2019 | IV 2020 | 25,552 | 22,329 | 2,731 | 492 |
| B3.5.2 Planet e monitorimit periodik të ofruesve publikë të AFP-së të hartuara dhe të zbatuara. | | IV 2020 | IV 2022 | 19,281 | 19,281 | | |

Plan veprimi SKPA 2022

I. QELLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt

shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës

II. Qëllimi i Politikës: Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional cilësor për të rinjtë dhe të rriturit

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QE KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKES: 9240/10550

| Referenca e Mases me produktet e programit buxhetor | Institucionet përgjegjëse | Afati i zbatimit | | Kosto indikative (ne '000 ALL) | Burimi mbulimit (ne '000 ALL) | | Hendeku financiar ('000 ALL) |
|--|--|------------------|----------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------|------------------------------|
| | | Afati Fillimit | Afati Mbarimit | | Buxhet Shteti | Financim i Huaj | |
| B4. Forcimi i lidhjeve midis të nxënësve dhe punës dhe lehtësimi i kalimit në punë. | Drejtues Pjesëmarrës | | | | | | |
| B4.1 Përmirësimi i modelit të praktikave profesionale në biznes në sistemin e ofruesve publikë të AFP-së (me bazë shkollën). | MFE/ AKAFPK/ Partnerët Socialë/ AKPA/ Ofruesit e AFP-së | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B4.1.1 Modeli i praktikave profesionale në biznes është pjesë integrale e programeve (kurrikulave) të AFP-së. | MFE/ AKAFPK/ | IV 2019 | IV 2022 | 5,984 | 71,977 | 31,541 | |
| B4.1.2 Paketa rregullatore për modelin e praktikave profesionale në biznes e miratuar. | AKPA/ Ofruesit e AFP-së | IV 2019 | I 2020 | 1,381 | 157 | 1,213 | 11 |
| B4.1.3 Funkcioni i koordinatorit për marrëdhënien me biznesin i institucionalizuar në të gjithë ofruesit e AFP-së (si pjesë e njësisë së zhvillimit). | | IV 2019 | IV 2022 | 12,500 | 1,300 | 11,161 | 39 |
| B4.1.4 Trajnimet e kryera për stafet e ofruesve të AFP-së dhe bizneseve për zbatimin e modelit të praktikave profesionale. | MFE/ Ofruesit e AFP-së | I 2021 | IV 2022 | 6,400 | 1,000 | 2,426 | 2,974 |
| B4.1.5 Mekanizmi për vlerësimin (marrjen e feedback-ut) për përmirësimin e modelit të praktikave profesionale i hartuar dhe i zbatuar. | MFE/ AKAFPK/ Ofruesit e AFP-së | II 2020 | IV 2022 | 1,181 | 570 | 607 | 4 |
| B4.2 Forcimi i bashkëpunimit shkollë-biznes për aspekte të ndryshme të zbatimit të ofertës (kurrikula, zhvillimi i vazhduar profesional i mësimit, vlerësimi i nxënësve, etj.). | MFE/ AKAFPK/ Partnerët Socialë/ AKPA/ Ofruesit e AFP-së | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B4.2.1 Fushata ndërgjegjësimi për përfshirjen e biznesit në aspekte të ndryshme të ofertës së AFP-së. | MFE/ AKAFPK/ AKPA; | IV 2019 | IV 2022 | 23,211 | 15,754 | 7,279 | 178 |
| B4.2.2 Marrëveshjet e bashkëpunimit e nënshkruara ndërmjet ofruesve të AFP-së dhe bizneseve. | MFE/ Ofruesit e AFP-së | IV 2019 | IV 2022 | 1,141 | 1,041 | | 100 |
| B4.2.3 Rastet e suksesshme të angazhimit të biznesit në AFP të promovuara. | MFE/ AKPA/ Ofruesit e AFP-së | IV 2019 | IV 2022 | 10,877 | 5,359 | 5,463 | 55 |
| B4.3 Ngritja e sistemit të orientimit të karrierës për ofruesit e AFP-së. | MFE/ Ofruesit(Njësitë e zhvillimit)/ AKPA | I 2020 | IV 2022 | | | | |
| B4.3.1 Funksionet e këshillimit të karrierës brenda njësisë së zhvillimit të zbatuara. | MFE/ Ofruesit(Njësitë e Zhvillimit)/ AKPA | I 2020 | IV 2022 | 26,198 | 26,198 | | |
| B4.3.2 Kapacitetet e njësisë të zhvillimit për këshillim dhe orientim karriere janë ngritur. | | I 2020 | IV 2022 | 18,816 | 18,816 | | |
| B4.3.3 Sistemi i informacionit për orientim karriere i ngritur. | MFE / AKPA | I 2020 | IV 2022 | 19,029 | 19,029 | | |
| B4.3.4 Informacioni i përditësuar për karrierën i vënë në dispozicion të nxënësve dhe kursantëve të AFP-së. | MFE/ Ofruesit/ AKPA | II 2020 | IV 2022 | 505 | 500 | | 5 |
| B4.4 Ngritja e modelit të arsimit të dyfishtë në fushën e zejtarisë. | MFE/ AKAFPK DhKZ | I 2020 | IV 2022 | | | | |
| B4.4.1 Kuadri ligjor për funksionimin e modelit dual të Dhomës Kombëtare të Zejtarisë i miratuar. | | I 2020 | IV 2022 | | | | |
| B4.4.2 Raport për stadin e zhvillimit të Dhomës Kombëtare të Zejtarisë. | | I 2020 | IV 2022 | | | | |
| B4.4.3 Roadmap për zbatimin e arsimit të dyfishtë i hartuar dhe i zbatuar. | | I 2020 | IV 2022 | 50 | | | 50 |
| B5. Zhvillimi profesional fillestar dhe i vazhduar i drejtuesve, mësimit dhe stafëve mbështetëse të AFP-së. | MFE/ AKAFPK | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B5.1 Përcaktimi dhe zbatimi i modelit të kualifikimit fillestar të mësimit dhe stafëve mbështetëse të AFP-së (çështja i përket mësuesve të kulturës profesionale). | | IV 2019 | I 2020 | 14,077 | 236 | 13,834 | 8 |
| B5.1.1 Modeli i kualifikimit fillestar të mësimit dhe stafëve mbështetëse të AFP-së i përcaktuar. | | I 2020 | II 2020 | 1,579 | 486 | 1,093 | |
| B5.1.2 Kuadri ligjor për zbatimin e modelit të kualifikimit fillestar të mësimit dhe stafëve mbështetëse të AFP-së i miratuar. | | II 2020 | IV 2022 | 32,469 | 18,468 | 13,656 | 345 |
| B5.1.3 Modeli i kualifikimit fillestar të mësimit dhe stafëve mbështetëse të AFP-së i zbatuar në bazë të modaliteteve dhe kuadrit ligjor të miratuar. | | | | | | | |
| B5.2 Përmirësimi i politikave të rekrutimit për mësimit dhe stafëve mbështetëse të AFP-së. | MFE | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B5.2.1 Procedurat e rekrutimit për mësimit dhe stafëve mbështetëse të AFP-së i miratuar dhe të zbatuara. | | IV 2019 | IV 2022 | 1,257 | 100 | | 1,157 |
| B5.3 Kualifikimi i vazhduar i mësimit dhe stafëve mbështetëse. | MFE/ AKAFPK/ Ofruesit e AFP-së | I 2020 | IV 2022 | | | | |
| B5.3.1 Nevojat për trajnim të mësimit dhe stafëve mbështetëse të AFP-së në nivel kombëtar dhe në nivel ofrues të identifikuar në mënyrë periodike. | | I 2020 | IV 2022 | 6,140 | 675 | 5,463 | 3 |
| B5.3.2 Instrumentet e nevojshme për zbatimin e ZHVPMAFP janë zhvilluar dhe buxhetet janë mirëpërcaktuar. | | I 2020 | IV 2022 | 9,733 | 3,126 | 6,555 | 52 |
| B5.4 Kualifikimi fillestar dhe i vazhduar i stafit drejtues dhe mbështetës të ofruesve të AFP-së. | MFE / AKPA | I 2020 | IV 2022 | | | | |
| B5.4.1 Modeli i përcaktuar dhe paketat e trajnimit fillestar dhe të vazhduar për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së. | | I 2020 | I 2021 | 1,455 | 17,774 | 3,033 | |
| B5.4.2 Trajnimet e zhvilluara për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së. | | II 2021 | IV 2022 | 71,616 | 69,558 | 1,820 | 239 |
| B5.4.3 Rrjetet e drejtuesve të AFP-së, të cilat shkëmbejnë informacion/ përvoja për problematika të ndryshme. | | III 2020 | IV 2022 | 15,524 | 15,524 | | |
| B6. Rritja e imazhit të AFP-së dhe informimi në lidhje me ofruesit, kualifikimet dhe ofertën e AFP-së. | MFE/ AKPA/ AKAFPK | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| B6.1 Organizimi i fushatave publicitare, promovuese dhe ndërgjegjëse mbi rëndësinë dhe mundësitë e ofruara nga AFP dhe TNGJGj për vajzat, djemtë, gratë dhe burrat në zonat urbane dhe rurale. | | IV 2019 | IV 2022 | 24,341 | 24,341 | | |
| B6.1.1 Evente promovuese më të fokusuara për të arritur tek gratë dhe vajzat në zonat urbane dhe rurale. | | IV 2019 | IV 2022 | 337,588 | 266,988 | | 70,600 |
| B6.1.2 Këshillimi i vajzave dhe djemve që zgjedhin trajnimin në profesione jo tradicionale dhe përfshirja e vajzave në kurse jo tradicionale-vecanërisht në sektorë që kanë | | | | | | | |
| B6.2 Përgatitja për pjesëmarrjen e nxënësve të AFP-së në konkurse kombëtare, evropiane dhe botërore të aftësive, promovimi në media. | MFE/ AKAFPK/ Ofruesit e AFP-së | II 2020 | IV 2022 | | | | |
| B6.2.1 Anëtarësimi i Shqipërisë në EuroSkills / World Skills. | | II 2020 | I 2021 | 177 | | | 177 |
| B6.2.2 Pjesëmarrja e nxënësve/kursantëve të AFP-së në konkurse ndërkombëtare të organizuara nga EuroSkills dhe/ose World Skills pas anëtarësimit. | | I 2021 | IV 2022 | 540 | | | 540 |

Plan veprimi SKPA 2022

I. QELIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt

shqiptare gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës

II. Qëllimi i Politikës: Promovimi i përfshirjes sociale dhe i kohezionit territorial

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QË KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKES: 10550/9240

| Referenca e Mases me produktet e programit buxhetor | Institucionet përgjegjëse | Afati i zbatimit | | Kosto indikative (në '000 ALL) | Burimi mbulimit (në '000 ALL) | | Hendeku financiar ('000 ALL) |
|---|--|------------------|--------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-----------------|------------------------------|
| | | Afati Fillimit | Afati Mbarimit | | Buxhet Shteti | Financim i Huaj | |
| C1. | Zgjerimi i mbulimit, përfshirjes dhe efektivitetit të shërbimeve të punësimin dhe arsimit dhe formimit profesional për të rinjtë dhe të rriturit përfshirë dhe popullsinë e rrezikuar për përjashtim. | Drejtuës | Pjesëmarrës | | | | |
| C1.1 | Vlerësimi i nevojave për shërbime të punësimin dhe të formimit në zonat e pambuluara. | 10550 | MFE/ AKPA | MBZHR; INSTAT; | IV 2020 | IV 2022 | |
| C1.1.1 | Raporti i vlerësimit të nevojave për shërbime punësimi dhe të AFP-së në zonat e pambuluara të identifikuar me rekomandimet përkatëse. | 10550 | | | IV 2020 | II 2021 | 1,798 |
| C1.1.2 | Metodologjitë e rishikuara të anketave statistikore për të marrë në konsideratë edhe femrat dhe meshkujt që jetojnë në zonat e pambuluara. | 10550 | | INSTAT | IV 2020 | II 2021 | 556 |
| C1.1.3 | Regjistrimi i punëkërkuarve të papunë, si femra ashtu dhe meshkuj, nga zonat e pambuluara. | 10550 | | MBZHR | IV 2021 | IV 2022 | 31,021 |
| C1.2. | Hartimi i planit të shtrirjes territoriale të shërbimeve të punësimin dhe arsimit dhe formimit profesional. | 10550 | MFE/ AKPA | | II 2021 | IV 2022 | |
| C1.2.1 | Plani i detajuar për ofrimin e shërbimeve të punësimin dhe të AFP-së në zonat e pambuluara. | 10550 | | | II 2021 | IV 2021 | 660 |
| C1.2.2 | Percaktimi i shërbimeve të punësimin dhe pjesëmarrja e garantuar në programet e AFP-së për individët që jetojnë në zonat e pambuluara. | 10550 | | | IV 2021 | IV 2022 | 13,000 |
| C1.3 | Zbatimi i planit të shërbimeve në zonat e pambuluara. | 10550 | MFE/ AKPA | | I 2021 | IV 2022 | |
| C1.3.1 | Modalitetet dhe marrëveshje bashkëpunimi me njësitë vendore duke përcaktuar rolet reciproke dhe llojin e shërbimeve që do të ofrohen në zonat e pambuluara me zyra punësimi dhe formimi. | 10550 | | | II 2021 | IV 2022 | 278 |
| C1.3.2 | Pika shërbimi pranë njësisë të qeverisjes vendore. | 10550 | | | II 2021 | IV 2022 | 5,170 |
| C1.3.3 | Shërbimet e ofruara nga OJF-të e kontraktuara nga SHKP/AKPA. | 10550 | | | I 2021 | III 2022 | |
| C1.4 | Zbatimi i planit për AFP në zonat e pambuluara. | 10550/9240 | MFE/ AKAFP | OJF të specializuara | IV 2019 | IV 2022 | |
| C1.4.1 | Nevojat për kualifikime profesionale të identifikuar. | 10550/9240 | MFE/ AKAFP/ AKPA | | IV 2019 | IV 2019 | 6,379 |
| C1.4.2 | Ridizënjimi i paketave të aftësive dhe kualifikimeve të përshtatura për ekonomitë rurale bazuar në vlerësimin e analizës së hendekut të aftësive. Mënyra dhe modalitetet e ofrimit të kualifikimeve profesionale të përcaktuara dhe të pilotuara. | 9240 | MFE/ AKAFP | | I 2021 | IV 2021 | 13,294 |
| C1.4.3 | Roadmap për axhendën e formimit të të rriturve në Shqipëri bazuar në axhendën Europiane. | 9240 | MFE/ AKAFP | | IV 2019 | I 2020 | 6,500 |
| C1.4.4 | Shërbimet e ofruara në zonat e pambuluara. | 10550/9240 | MFE/ AKAFP/ AKPA | | IV 2019 | IV 2022 | 97,246 |
| C1.4.5 | Kurset e formimit profesional të ofruara për punëkërkuarët e papunë, si femra, ashtu edhe meshkuj në zonat e pambuluara. | 10550/9240 | | | IV 2019 | IV 2022 | 3,321 |
| C1.5 | Rritja e aksesit për shërbime të punësimin dhe të AFP-së për grupet e veçanta. | 10550/9240 | MFE/ AKPA | OJF të specializuara | III 2019 | IV 2022 | |
| C1.5.1 | Modalitetet dhe procedurat për kontraktimin e aktorëve të tjerë për ofrimin e shërbimeve të përcaktuara. | 10550/9240 | | | III 2019 | IV 2019 | 8,285 |
| C1.5.2 | Kuadri ligjor i miratuar për kontraktimin e subjekteve të treta për zbatimin në cilësi dhe në kohë për programet e punësimin. | 10550/9240 | | | I 2020 | IV 2020 | 1,593 |
| C1.5.3 | Buxheti i përcaktuar dhe i kontraktuar tek OJF-të e specializuara. | 10550/9240 | | | I 2020 | IV 2021 | 140,000 |
| C1.5.4 | Rishikimi dhe hartimi i masave të reja të nxitjes së punësimin (PNP) dhe masat aktive të tregut të punës (PATP) si dhe zgjerimi i gamës dhe fushëveprimin të programeve të ofruara dhe nxitjen e grupeve veçanta duke përfshirë modelet/procedurat të konsoliduara në nivel rajonal dhe në nivelin lokal. | 10550/9240 | | | I 2022 | IV 2022 | 5,110 |
| C2. | Nxitja e ri-integrimit në tregun e punës. | | | | | | |
| C2.1 | Hartimi i skemës riintegruese në tregun e punës të përfuturës të skemës së Ndihmës Ekonomike. | 1110/10550 | MFE/ AKPA | MSHMS Njësitë e qeverisjes vendore; | II 2020 | IV 2022 | |
| C2.1.1 | Shërbimet e punësimin të harmonizuara me Shërbimin Social Shtetëror, të cilat adresojnë nevojat e individëve, që përballen me disavantazhe të shumta, për të maksimizuar ndërveprimin midis politikave pasive dhe aktive, për të identifikuar e minimizuar faktorët shkurajues për hyrjen në tregun e punës dhe për të realizuar daljen nga skema e ndihmës ekonomike. - Rishikimi i programit aktual të mirëqenies në punë me fokus në përmirësimin e tranzicionit nga përfitimet në para, përmirësimin e punësueshmërisë dhe punësimin, si dhe opsionet për zgjerimin e programit me një përqendrim më të madh në lidhjet me PPE / ALMM dhe riintegrimin në tregun e punës për gratë dhe burrat. | 1110/10550 | | | II 2020 | IV 2022 | 41,016 |
| C2.1.2 | Mekanizmi monitorues i ngritur, i cili gjurmon situatën e femrave dhe meshkujve vulnerabël dhe/ose të përjashtuar nga shoqëria në Shqipëri, duke përfshirë ato që janë prekur nga emigracioni. | 1110/10550 | | | II 2021 | IV 2022 | 22,131 |
| C2.2 | Nxitja e mobilitetit të brendshëm për punësim. | 10550 | MFE/ AKPA | | I 2020 | IV 2022 | |
| C2.2.1 | Sistemi i shkëmbimit të informacionit ndërmjet zyrave të punësimin për vendet e lira të punës për plotësimin e ofertave mes rajoneve të tjera. | 10550 | | | I 2020 | IV 2022 | 2,426 |
| C2.2.2 | Ngritja e mekanizmave të bashkëpunimit dhe referimit të zyrave të punësimin për ndërmjetësimin e punëkërkuarve të papunë në rajone të tjera. | 10550 | | | III 2020 | IV 2022 | 4,157 |

- I. QELLIMI STRATEGJIK:** Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës
- II. Qëllimi i Politikës:** Fuqizimi i qeverisjes së tregut të punës dhe i sistemit të kualifikimeve profesionale
- III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QE KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKES:** 10550/9240/1110

Plan veprimi SKPA 2022

| Referenca e Mases me produktet e programit buxhetor | Institucionet përgjegjëse | Afati i zbatimit | | Kosto indikative (në '000 ALL) | Burimi mbulimit (në '000 ALL) | | Hendeku financiar ('000 ALL) | | |
|---|---------------------------|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------|------------------------------|---------|--------|
| | | Afati Fillimit | Afati Mbarimit | | Buxhet Shteti | Financim i Huaj | | | |
| D1. Rritja e performancës së qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve. | Drejtues | Pjesëmarrës | | | | | | | |
| D1.1 Krijimi i Agjencisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi (AKPA) si institucion përgjegjës për administrimin, mbikëqyrjen dhe zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të ofruesve publike të AFP -së. | 10550 | MFE/ AKPA | DAP | II 2019 | IV 2022 | | | | |
| D1.1.1 Aktet nënligjore përkatëse të hartuara dhe miratuara. | 10550 | | | II 2019 | I 2020 | 6,116 | 2,002 | 4,114 | |
| D1.1.2 Struktura dhe përgjegjësitë e institucionit përgjegjës për mbikëqyrjen dhe zhvillimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të AFP-së të miratuara. | 10550 | | DAP | III 2019 | IV 2019 | 2,731 | 2,731 | | |
| D1.1.3 Staf i AKPA-s i rekrutuar/ i rikonfirmuar. | 10550 | | DAP | III 2019 | II 2020 | 180,000 | | 180,000 | |
| D1.1.4 Buxheti i alokuar sipas funksioneve të institucionit përgjegjës për zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të ofruesve të AFP-së. | 10550 | | | I 2020 | IV 2022 | 1,799 | | 1,799 | |
| D1.1.5 Staf i trajnuar sipas funksioneve dhe përgjegjëse të AKPA si dhe për aplikimin dhe menaxhimit e projekteve të financuara nga programet e së (EaSI, Erasmus+ etj.) | 10550 | | | I 2020 | IV 2021 | 20,000 | 19,119 | 881 | |
| D1.1.6 Struktura/strukturat e ngritura për administrimin, zhvillimin dhe perspektivën e AFP-së në Shqipëri dhe tabela organizative dhe detyrat e përcaktuara. | 10550 | | | IV 2019 | IV 2020 | 1,093 | 1,093 | | |
| D1.1.7 Planet vjetore për zhvillimin e AFP-së të miratuara në përputhje me Planin e Veprimit të SKPA-së dhe raportimi i siguruar i progresit. | 10550 | | | I 2020 | IV 2022 | 1,830 | 1,093 | 738 | |
| D1.2 Fuqizimi i Agjencisë Kombëtare të Arsimit, Formimit Profesional dhe Kualifikimeve (AKAFPK). | 9240 | MFE/ AKAFPK | DAP/ ASPA | IV 2019 | I 2021 | | | | |
| D1.2.1 Struktura dhe funksionet e AKAFPK-së të miratuara në kuadrin ligjor përkatës. | 9240 | | | IV 2019 | I 2020 | 200 | 200 | | |
| D1.2.2 Staf i AKAFPK-së i rekrutuar sipas strukturës dhe organogramës së re, si dhe për aplikimin dhe menaxhimit e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+, etj.). | 9240 | | DAP | I 2020 | IV 2020 | 71,745 | 300 | 71,445 | |
| D1.2.3 Buxheti i alokuar sipas funksioneve të institucionit. | 9240 | | | I 2020 | IV 2020 | 200 | 200 | | |
| D1.2.4 Staf i trajnuar në përputhje me funksionet dhe përgjegjësitë. | 9240 | | ASPA | II 2020 | I 2021 | 16,752 | 364 | 16,388 | |
| D1.3 Krijimi i një Fondi Social të Punësimit funksional(FSP). | 10550 | MFE/ AKPA | | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| D1.3.1 Përbërja, kriteret dhe detyrat e Bordit të Administrimit të Fondit, të miratuara. | 10550 | | | IV 2019 | II 2020 | 1,999 | 1,093 | 906 | |
| D1.3.2 Mënyra e përdorimit të Fondit Social të Punësimit e miratuar. | 10550 | | | II 2020 | IV 2022 | 7,648 | 7,648 | | |
| D1.3.3 Sekretariati i FSP i ngritur. | 10550 | | | I 2020 | II 2020 | 545 | | 545 | |
| D1.3.4 Kapacitetet për funksionimin dhe zbatimin e FSP të ngritura. | 10550 | | | I 2020 | III 2020 | 805 | | 805 | |
| D1.3.5 Fushatë promovuese për risitë e ligjit të nxitjes lidhur me PAK. | 10550 | | | IV 2019 | II 2020 | 578 | | 578 | |
| D1.3.6 Krijimi i rrjetit të OJF-ve lidhur me fokusimin tek PAK. | 10550 | | | I 2020 | III 2020 | 68 | | 68 | |
| D1.4 Rishikim i skemave të financimit dhe buxhetimit në nivel ofruesve të AFP-së. | 9240 | MFE/ AKAFPK | | IV 2019 | III 2020 | | | | |
| D1.4.1 Kuadri ligjor për menaxhimit financiar të ofruesve të AFP-së i miratuar dhe në zbatim. | 9240 | | | IV 2019 | II 2020 | 503 | 452 | 51 | |
| D1.4.2 Procedurat e miratuara e të zbatuara për aplikimin e skemave të financimit, përfshirë të ardhurat e veta. | 9240 | | | III 2020 | III 2020 | 300 | 300 | | |
| D1.4.3 Udhëzues dhe instrumente të tjera mbështetëse për zbatimin e procedurave financiare. | 9240 | | | III 2020 | III 2020 | 251 | 251 | 0 | |
| D1.5 Forcimi i sistemit të monitorimit dhe vlerësimit të politikëbërjes në sektorin e punësimit dhe të AFP-së. | 9240/10550 | MFE/ AKPA/ AKAFPK | | I 2020 | IV 2022 | | | | |
| D1.5.1 Dokumenti metodologjik i hartuar. | 9240/10550 | | | I 2020 | III 2020 | 2,957 | 226 | 2,731 | |
| D1.5.2 Raporte periodike për matjen e efikasitetit të programeve aktive të tregut të punës, formimit profesional, AFP-së dhe shërbimeve të punësimit | 9240/10550 | | | I 2020 | IV 2022 | 22,212 | 1,581 | 10,379 | 10,252 |
| D1.5.3 Kapacitetet vlerësuese dhe monitoruese të zhvilluara. | 9240/10550 | | | III 2020 | IV 2022 | 1,581 | 1,581 | | |
| D2. Fuqizimi i rolit të dialogut social në qeverisjen e tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve profesionale. | | | | | | | | | |
| D2.1 Konsolidimi i rolit të Këshillit Kombëtar të Punës. | 1110 | MFE | | I 2019 | IV 2022 | | | | |
| D2.1.1 Raport vlerësimi për aktivitetin 3-vjeçar të KKP-së. | 1110 | | | I 2019 | IV 2022 | 10,585 | | 10,585 | |
| D2.1.2 Rregullorja për funksionimin e KKP-së e rishikuar dhe e miratuar. | 1110 | | | II 2021 | IV 2021 | 251 | | 251 | |
| D2.1.3 VKM për kriteret e përfaqësueshmërisë i miratuar. | 1110 | | | II 2019 | I 2020 | 251 | | 251 | |
| D2.1.4 Mekanizmi për zbatimin e rekomandimeve të KKP-së i miratuar dhe funksional. | 1110 | | | III 2019 | I 2020 | 251 | | 251 | |
| D2.1.5 Këshilli Kombëtar i Punës i ri-konstituar pas përfundimit të mandatit në bazë të kriterëve të reja. | 1110 | | | IV 2020 | I 2021 | 167 | | 167 | |
| D2.2 Fuqizimi i rolit të Këshillit Kombëtar të AFP-së. | 9240 | MFE/ AKAFPK | | IV 2019 | IV 2022 | | | | |
| D2.2.1 Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e KKAFFP-së i miratuar. | 9240 | | | IV 2019 | IV 2019 | 108 | 108 | 0 | |
| D2.2.2 KKAFFP i ngritur dhe funksional. | 9240 | | | IV 2019 | IV 2022 | 478 | 200 | 278 | |
| D2.2.3 Komisionet teknike ad hoc të ngritura dhe funksionale. | 9240 | | | I 2020 | IV 2022 | 452 | 300 | 152 | |
| D2.2.4 Sekretariati Teknik funksional. | 9240 | | | IV 2019 | IV 2022 | 1,078 | 600 | 478 | |
| D2.2.5 Kapacitetet e KKAFFP-së dhe të Sekretariatit Teknik të fuqizuara. | 9240 | | | I 2020 | IV 2022 | 200 | 200 | | |
| D2.3 Fuqizimi i dialogut social për kontratat kolektive dhe mbrojtjen e të drejtave të punëmarrësve. | 1110/10550 | MFE/ AKPA | Partnerët socialë/ ISHPSHS | I 2019 | I 2020 | | | | |
| D2.3.1 Databaza kombëtare e ngritur dhe e aksesueshme. | 1110/10550 | MFE/ AKPA | | II 2019 | IV 2019 | 251 | | 251 | |
| D2.3.2 Rrjeti shtetëror i ndërmjetësimit dhe pajtimit i ngritur. | 1110/10550 | | | I 2019 | IV 2019 | 2,068 | | 2,068 | |
| D2.3.3 Sistemi informatik i regjistrimit të mosmarrëveshjeve i ngritur dhe funksional. | 1110 | MFE | | III 2019 | I 2020 | 502 | | 502 | |
| D2.3.4 Kapacitetet e rrjetit shtetëror të ndërmjetësimit dhe pajtimit të ngritura. | 1110 | | | III 2019 | IV 2019 | 21 | | 21 | |

I. QELLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës

II. Qëllimi i Politikës: Fuqizimi i qeverisjes së tregut të punës dhe i sistemit të kualifikimeve profesionale

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QE KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKES: 10550/9240/1110

Plan veprimi SKPA 2022

| Referenca e Mases me produktet e programit buxhetor | Institucionet përgjegjëse | | Afati i zbatimit | | Kosto indikative (në '000 ALL) | Burimi mbulimit (në '000 ALL) | | Hendeku financiar ('000 ALL) |
|--|---------------------------|-------------------|------------------------|----------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------|------------------------------|
| | Drejtues | Pjesëmarrës | Afati Fillimit | Afati Mbarimit | | Buxhet Shteti | Financim i Huaj | |
| D3. Zhvillimi dhe përmirësimi i sistemit të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së që garanton të dhëna të sigurt dhe të përditësuara. | | | | | | | | |
| D3.1 Zhvillimi dhe zbatimi i një sistemi kombëtar të Informacionit të tregut të Punës dhe AFP-së. | 9240/10550 | MFE/ AKPA/ AKAFPK | INSTAT SHSSH | IV 2019 | IV 2022 | | | |
| D3.1.1 Sistemi i informacionit të tregut të punës dhe AFP-së i konceptuar. | 9240/10550 | | INSTAT SHSSH | IV 2019 | I 2020 | 28,066 | 6,062 | 15,774 |
| D3.1.2 Sistemi i informacionit për tregun e punës dhe AFP-në i ngritur në Ministri. | 1110 | | INSTAT | I 2020 | III 2020 | 101 | | 101 |
| D3.1.3 Sistemi i informacionit të tregut të punës funksional në bazë të aplikacioneve që bëjnë lidhjen e informacionit. | 9240/10550 | | INSTAT | IV 2020 | IV 2020 | 65,000 | 65,000 | |
| D3.1.4 Informacione të përditësuara të tregut të punës dhe AFP-së të koordinuara ndërmjet institucioneve. | 9240/10550 | | INSTAT SHSSH | IV 2020 | IV 2022 | 4,000 | 4,000 | |
| D3.1.5 Buletine periodike me informacion për tregun e punës dhe AFP-në. | 9240/10550 | | INSTAT SHSSH | IV 2020 | IV 2022 | 7,370 | 3,000 | 4,370 |
| D3.2 Konsolidimi i mekanizmave për parashikimin e aftësive për kualifikime në treg, në nivel sektorial, kombëtar dhe lokal. | 10550 | MFE/ AKPA | INSTAT | IV 2020 | IV 2022 | | | |
| D3.2.1 SNA periodike dhe vlerësime të tjera. | 10550 | | | IV2020 | IV 2022 | 3,278 | | 3,278 |
| D4. Zhvillimi dhe zbatimi i Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve. | | | | | | | | |
| D4.1 Mirëmbajtja e Katalogut Kombëtar të Kualifikimeve Profesionale. | 9240 | MFE/ AKAFPK | MASR/ Task Force KSHK | IV 2019 | IV 2022 | | | |
| D4.1.1 Kuadri ligjor për zbatimin e KShK-së i plotësuar. | 9240 | | MASR/ Task force KSHSK | IV 2019 | IV 2022 | 1,538 | 1,526 | 12 |
| D4.1.2 Kualifikimet profesionale të reja / të rishikuara sipas nevojave të tregut të punës (në bazë të analizës së nevojave për aftësi). | 9240 | | Task force KSHK | IV 2019 | IV 2022 | 45,000 | 28,000 | 15,047 |
| D4.1.3 Sistemi i vlerësimit dhe certifikimit të kualifikimeve të përmirësuar. | 9240 | | | IV 2019 | IV 2020 | 11,400 | 5,000 | 1,093 |
| D4.1.4 Sistemi i krediteve në AFP i konceptuar në përputhje ECVET. | 9240 | | | IV 2020 | IV 2022 | 8,000 | 8,000 | |
| D4.1.5 Mekanizmi për përfshirjen e kualifikimeve joformale në KShK dhe stafi i AKAFPK-së për zbatimin e këtij mekanizmi. | 9240 | | | IV 2020 | IV 2022 | 2,085 | 1,500 | 585 |
| D4.1.6 Strategjia e komunikimit dhe plani i veprimit të KShK-së i hartuar. | 9240 | | | II 2020 | III 2021 | 315 | | 315 |
| D4.1.7 Raporti i referencimit i përfunduar. | 9240 | | | IV 2019 | I 2021 | 11,500 | 600 | 5,463 |
| D4.2 Ngritja dhe funksionimi i Komiteteve Sektoriale. | 9240 | MFE/ AKAFPK | | IV 2019 | IV 2022 | | | |
| D4.2.1 Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e komiteteve sektoriale i plotësuar. | 9240 | | | IV 2019 | IV 2022 | 2,500 | 2,500 | |
| D4.2.2 1 Komitet Sektorial në një sektor të identifikuar i pilotuar. | 9240 | | | IV 2019 | IV 2020 | 582 | 400 | 182 |
| D4.2.3 Mekanizmat e funksionimit të KS dhe kualifikimet profesionale të validuara në një sektor të pilotuar. | 9240 | | | I 2020 | IV 2020 | 10,694 | 4,000 | 5,463 |
| D4.2.4 Raporti i sektorëve të identifikuar. | 9240 | | | I 2021 | II 2021 | 2,000 | 2,000 | |
| D4.2.5 Ngritja e Komitetit Sektorial në sektorin e dytë të identifikuar. | 9240 | | | II 2021 | IV 2022 | 6,000 | 6,000 | |
| D5. Legjislacioni kombëtar që rregullon qeverisjen e tregut të punës është në përputhje me synimet e vendit për zhvillim social, ekonomik dhe integrim si dhe me direktivat e Bashkimit Evropian. | | | | | | | | |
| D5.1 Përafrimi i legjislacionit përkatës shqiptar me Direktivat e BE-së. | 10550 | MFE/ AKPA | MSHMS/ MB | III 2019 | IV 2022 | | | |
| D5.1.1 Analiza e hendekut ligjor dhe institucional për kapitujt e BE e kryer | 10550 | | | III 2019 | IV 2019 | 2,731 | | 2,731 |
| D5.1.2 Legjislacioni i përafëruar i miratuar | 10550 | | | III 2019 | IV 2022 | 15,061 | | 15,061 |